



COMUNE DI SAMASSI

Provincia del Sud Sardegna

COPIA

Decreto Sindacale

Numero 5 Del 09-01-23

Oggetto: Conferma di nomina Responsabile di Servizio e di contestuale conferimento della titolarità dell'incarico di Posizione Organizzativa dell'area "Lavori Pubblici Espropri" alla dipendente Ing. Irene PILI (art. 50, comma 10, art. 109 comma 2 del D.LGS 267/2000 art. 13 e 14 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 art. 41 comma 7 e art 73 dello Statuto Comunale)

LA SINDACA

VISTO l'art. 50, comma 10, del T.U.E.L. (D.Lgs. n. 267/2000), nel quale si dispone che il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali e provinciali;

VISTO, inoltre, l'articolo 109, comma 2, del T.U.E.L. che recita: « *Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.*»;

DATO ATTO che questo Comune è privo di personale con qualifica dirigenziale;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n.172 del 09.04.1998 con la quale veniva approvato il regolamento disciplinante l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e successivi aggiornamenti;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 45 del 16.05.2019, avente ad oggetto "*Integrazione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e approvazione nuova disciplina dell'area delle posizioni organizzative*
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 16.05.2019, con la quale veniva approvata la modifica della struttura organizzativa, portando da 6 a 5 le Posizioni Organizzative e distribuendo gli uffici ed i servizi all'interno di ogni area e la dotazione organica dell'Ente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 27.07.2020 con cui, in ragione della graduazione attribuita a ciascuna area organizzativa è stata determinata la corrispondente retribuzione di posizione da corrispondere, per 13 mensilità, al titolare. incaricato

RICHIAMATO altresì il D.Lgs. n. 39/2013 *“Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell’art. 1, commi 49 e 50 della Legge n. 190/2012”*, e in particolare l’art. 20 che indica la necessità di apposita dichiarazione in merito all’insussistenza di cause di inconfiribilità e di incompatibilità, pena l’inefficacia dell’incarico;

VISTO lo Statuto comunale, in particolare l’art. 41 comma 7 sulle competenze del Sindaco che *“nomina i responsabili degli uffici e dei servizi; attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna nel rispetto della disciplina stabilita dalla legge, dal presente statuto e dai regolamenti”*

VISTI gli art. 13 e 14 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 che in particolare stabiliscono:

- art. 13 comma 2: *“le posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità al successivo art. 14”*
- art. 14 comma 1: *“Gli incarichi relativi all’area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.”*

VISTO il bando di selezione finalizzato al conferimento degli incarichi di responsabilità degli uffici e servizi e conseguente attribuzione della posizione organizzativa, indetto ai sensi dell’art 3 del regolamento approvato con deliberazione della G.C. n. 45 del 16.05.2019, pubblicato nel sito istituzionale dell’Ente dal 21.12.2022 al 05.01.2023, e rivolto esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D;

DATO ATTO che entro i termini di scadenza del predetto bando (05 gennaio 2023) non è pervenuta alcuna candidatura da parte del personale avente titolo a partecipare e pertanto, come previsto all’art. 3, ultimo paragrafo, del citato regolamento *“... l’incarico di responsabile è attribuito senza formalità dal Sindaco con atto scritto, costituendo la posizione organizzativa il contenuto possibile ed eventuale, sempre e non necessario, dei profili collocati nella categoria D. Tale incarico non può essere rifiutato in quanto attribuzione dell’esercizio di un potere del datore di lavoro di determinare unilateralmente l’oggetto del contratto di lavoro, in virtù del quale lo stesso può esigere dal lavoratore tutte le mansioni ascrivibili alla categoria di inquadramento, (ai sensi dell’art. 52, del D.Lgs. 165/2001, dell’art. 3, del CCNL del 31.3.99)”*.

VISTO il preesistente decreto sindacale n. 2 del 19.01.2022 recante il conferimento degli incarichi di responsabilità degli uffici e servizi e attribuzione delle posizioni organizzative per l’anno 2022;

ai sensi per gli effetti dell’art. 50 comma 10 del TUEL,

DECRETA

DI CONFERMARE Responsabile degli Uffici e dei Servizi dell’area *“Lavori Pubblici Espropri”* l’Ing. Irene PILI, dipendente di ruolo a tempo indeterminato con inquadramento in cat. D, posizione economica D5, conferendo altresì in capo alla medesima l’incarico di titolarità di posizione organizzativa, e dando atto che ad essa competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate nel PEG ai servizi stessi, nonché la gestione del correlativo personale, con poteri di impegnare l’Ente verso i terzi;

DI DARE ATTO:

- **che** la responsabilità degli uffici e dei servizi e l’incarico di titolarità di posizione organizzativa, assegnati con il presente provvedimento, **è attribuita per anni tre**, salvo revoca ai sensi dell’art. 14, comma 3, del CCNL Funzioni Locali 2016/2018;

- **che** gli obiettivi assegnati al Responsabile P.O., testé incaricato, sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal PEG, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco o con deliberazioni di Giunta comunale;
- **che** al dipendente testé incaricato verrà corrisposto il seguente trattamento economico, € 9.100,00=, secondo quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali 2016/2018 e determinato nella citata deliberazione G.C. n. 68/2020;
- **che** la retribuzione di posizione attribuita assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai contratti decentrati vigenti, nonché tutte le indennità correlate ad incarichi o funzioni, fatti salvi il trattamento incentivante la produttività denominata “retribuzione di risultato” di cui all’art. 15 del predetto CCNL e i compensi aggiuntivi declinati all’art. 18 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018;

DI COMUNICARE copia del presente provvedimento al dipendente incaricato;

DI DARE ATTO che il presente incarico acquista efficacia con la presentazione della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Servizio Personale dell’Ente.

La Sindaca
F.to Maria Beatrice Muscas

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal
09-01-2023 al 24-01-2023

Lì 09-01-2023

Il Responsabile del Servizio
Dr.ssa Patricia Fenu