

Comune di SAMASSI

Provincia Sud Sardegna

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023 IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

In data 18 dicembre 2023 alle ore 12:30 presso i locali del Comune previa convocazione con Prot. n. 18732 in data 12.12.2023 si tiene l'incontro tra le delegazioni di cui all'art. 7 del CCNL FL 22.11.2022 per procedere alla definizione e sottoscrizione dell'IPOTESI DI ACCORDO del CCDI 2023 (parte economica).

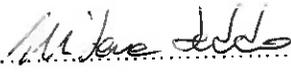
Delegazione PARTE PUBBLICA

	P	A
Dott.ssa Corda Cristina (Presidente)	X	
Dott.ssa Massetti Luisella	X	
Dott.ssa Fenu Patricia	X	

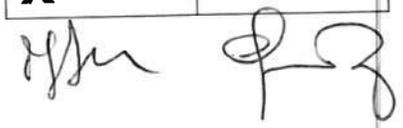
Delegazione OO.SS. Territoriali

	P	A
FP C.G.I.L. (delegato : _____)		X
CISL FP (delegato : _Mereu PierLuigi_)	X	
UIL FPL (delegato : _Sollai Mario_)	X	
C.S.A. Regioni Autonomie Locali (delegato : _____)		X

Delegazione R.S.U.

	P	A
Greco Mario 	X	
Lilliu Emilio		X
Sedda Milena 	X	





CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2023

PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SAMASSI

ATTI E DOCUMENTAZIONE ALLA BASE DELLA CONTRATTAZIONE:

- Deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 27.11.2019: **aggiornamento e nomina Delegazione trattante di parte pubblica;**
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 11.12.2023: **linee di indirizzo per la Delegazione di parte pubblica in ordine alla utilizzazione delle risorse del Fondo 2023;**
- Nota di aggiornamento alle "linee di indirizzo per la delegazione di parte pubblica";
- Determinazione Responsabile area Finanza Tributi Personale n. 145 del 24.11.2023: **costituzione Fondo risorse decentrate per l'anno 2023;**
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 11.12.2023 di aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2023-2025) recante le schede degli **obiettivi di performance individuale ed organizzativa per l'anno 2023** (allegati B,C,D,E,F,G,H);
- La preintesa del CCDI 2023 (parte normativa) sottoscritta in data 21.11.2023;
- Il **sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente** di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 18.09.2019 recante: **"Preso d'atto documenti approvati dall'Unione dei Comuni Terre del Campidano con deliberazione CdA n. 16 e n. 17 del 13.05.2019, previo confronto con le OOSS."**
- Il CCNL Funzioni Locali del 22.11.2022 e precedenti CCNL in quanto applicabili;

LE PARTI

- **Preso atto** della costituzione fondo risorse decentrate 2023 (come da determinazione n. 145/2023) e di seguito sinteticamente riepilogate

Fondo risorse decentrate anno 2023

€ 121.842,14

di cui:

parte stabile € 94.910,15

parte variabile € 26.931,99

- **Rilevato che** quota parte del Fondo, come sotto specificato, deve essere riservata per il pagamento degli "istituti stipendiali fissi" e



delle altre fattispecie aventi "destinazione vincolata"

Istituti stipendiali fissi	parte stabile (€ 56.375,59)	43.776,11	Differenziali economici art. 78, comma 3 lett. b) - ex PEO
		12.525,63	Ind. Comparto - art. 33 CCNL 22.01.2004
		73,85	Oneri 1° inq. Vigili ex 5^ q.f. - art. 7 co. 7 CCNL 31.03.1999
Destinazioni vincolate	parte variabile (€ 16.180,98)	16.115,98	Compensi per incentivi funzioni tecniche - art. 113 c. 2 D.Lgs 50/2016
		65,00	compensi Istat - art. 70-ter CCNL 21.05.2018

- Che restano disponibile alla contrattazione

€ 49.285,57

così distinti:

parte stabile	38.534,56
parte variabile	10.751,01

Le Parti procedono alla ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione anno 2023 come di seguito:

(budget disponibile € 49.285,57 – IMPORTO AL NETTO DELLE DESTINAZIONI VINCOLATE)

1 – Indennità di CONDIZIONI DI LAVORO (art.70-bis, CCNL 21.05.2018 – art. 23 CCDI normativo 2019/2021) € .2.343,60_

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018 e art. 84-bis del CCNL 16.11.2022 si stabilisce che l'indennità giornaliera sarà erogata in ragione dei giorni di effettivo servizio.

Tenuto conto dei giorni lavorativi annui del 2023 (GG. 252) si prevede la seguente ripartizione:

- COMMA 1, lett. a) → indennità di disagio € _302,40_ (n. 1 unità – operatore esperto "messo comunale")
- COMMA 1, lett. b) → indennità rischio € _907,20_ (n. 2 unità – n. 1 operatore esperto + n. 1 operatore – "operai comunali" servizio tecnico manutentivo)
- COMMA 1, lett. c) → indennità maneggio valori € _1.134,00_ (n. 3 unità – istruttori "econo" o "agente contabile")

2 – Indennità di TURNO, di REPERIBILITÀ e COMPENSI art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000 €. 4.600,00

Tenuto conto che per il servizio di vigilanza sono disposti n. 2 turni giornalieri di 6 ore (mattina e pomeriggio) e che la reperibilità è assicurata dal servizio dello Stato Civile per 6 ore giornaliere (sabato, domenica e festivi infrasettimanali) si prevede la seguente ripartizione:

indennità di turnazione € 2.750,00
indennità di reperibilità € 1.100,00
compensi art. 24,c.1 CCNL 14.09.2000 € 750,00

3 – Indennità per SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.70-quinquies CCNL 21.05.2018 – art. 25 CCDI normativo 2019/2021) €. _2.000,00_

Tenuto conto degli incarichi attribuiti si prevede la remunerazione dell'indennità solo per le seguenti fattispecie:

- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe
- specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale

4 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE € _5.250,00_

5 – Compensi correlati alla PERFORMANCE € _35.091,97_

SI DA' ATTO CHE:

- sono confermate, come da precedenti CCDI e di seguito riportato, le quote percentuali di riparto delle risorse destinate al pagamento dei premi collegati alla performance:







a) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA = 60%

b) PERFORMANCE INDIVIDUALE = 40%

- si conferma in misura percentuale del 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente l'entità della maggiorazione di cui all'art. 81, comma 2 (Differenziazione del premio individuale) e altresì che verrà attribuita al 20% del personale che ha conseguito una valutazione non inferiore al 90% del max attribuibile in ragione del parametro categoriale di appartenenza;

Performance organizzativa (art. 80, c.2 lett. a) CCNL 16.11.2022)

€ 21.055,18 (60% delle risorse totali di performance)

Performance individuale (art. 80, c.2 lett. b) CCNL 16.11.2022)

€ 14.036,79 (40% delle risorse totali di performance)

TOTALE GENERALE A PAREGGIO RISORSE CONTRATTABILI

€ 49.285,57

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti e a quanto regolato dal CCDI normativo 2019-2021.

Le eventuali somme residue generatesi a seguito di minore o non utilizzo e riferite ai singoli istituti di cui ai punti 1, 2, e 3 saranno portate a incremento del budget di performance di cui al punto 4 per la medesima annualità.

F.to La Parte Pubblica


Samassi, _18.12.2023_

F.to Le OO.SS.

UILFPL
CISL FP



F.to La RSU

