



COMUNE DI SAMASSI

Provincia del Sud Sardegna

COPIA

AREA FINANZA PERSONALE E TRIBUTI

Numero 145 Del 24-11-23

Reg. generale 560

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione economico finanziaria dell'Ente;

VISTI:

- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 5.10.2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023 – 2025 e le deliberazioni del C.C. n.83 del 28.12.2022 , la n. 10 del 13.03.2023, la n.16 del 26.04.2023, e la n.28 del 12.06.2023 con le quali sono state approvate le note di aggiornamento;
- La deliberazione del C.C. n. 84 del 28.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023 – 2024 -2025,
- la deliberazione della Giunta Comunale n.26 del 15.03.2023, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025;
- il decreto sindacale n. 2 del 09.01.2023 con cui è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa per l'Area Finanza Personale e tributi;
- la deliberazione della G.C. n. 34 del 31.03.2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2023-2025"

RICHIAMATO l'art. 79 del CCNL 16.11.2022 recante le disposizioni per la costituzione del "Fondo risorse decentrate" e in particolare quanto specificato in merito alle risorse preposte annualmente ad alimentare sia la "parte stabile" che la "parte variabile" del Fondo;

RICORDATO che:

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 23, c.2 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 *".. a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, co. 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*
- che è pertanto venuto meno l'obbligo della riduzione del fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, anche tenendo conto di quello assumibile, e

pertanto, il numero dei dipendenti in servizio nel 2017 non produce più conseguenze sulla consistenza del fondo per le risorse decentrate.

- che, benché dal 1° gennaio 2017 non venga più richiesto di ridurre annualmente il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio, fissando come limite l'anno 2016, di contro si confermano consolidate le decurtazioni apportate in tale anno per effetto dell'applicazione dei previgenti vincoli ex art. 1, co. 236, della Legge n. 208/2015;

ACCLARATO, quindi, che il fondo delle risorse decentrate 2023 dovrà essere costituito tenendo conto che:

- il fondo non può superare l'importo determinato per l'anno 2016 (in caso contrario si dovrà operare una decurtazione per importo pari al risultato del disallineamento);
- non dovranno essere effettuate decurtazioni dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- il vincolo di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 25.05.2017, n. 75 non si applica solo al fondo ma ad ogni compenso di trattamento accessorio che, come ormai da giurisprudenza consolidata, non è riferita solo al "fondo" bensì al più ampio concetto di trattamento accessorio nel quale, in tal senso, rientrano le retribuzioni di posizione e risultato corrisposte ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza anche se "pagate" con fondi di bilancio;
- che le risorse previste per la retribuzione di posizione e risultato del personale incaricato di EQ (ex posizioni organizzative - art. 13 del CCNL 16.11.2022) in quanto Ente privo di dirigenza, sono interamente a carico del bilancio e non gravano quindi Fondo risorse decentrate in argomento;
- che pertanto il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce base di riferimento per la verifica del rispetto del limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 e la successiva costituzione del fondo 2023;

Visti i precedenti atti costitutivi del "Fondo risorse decentrate", annualità 2016 e successivi e i particolare quanto previsto per l'annualità 2022;

ACCERTATO:

- che le economie derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario annualità 2022 ammontano ad € 301,01 e risultano disponibili e ascrivibili ex art. 67, co. 3 lett e) CCNL 21.05.2018 al fondo 2023, parte variabile non soggetta al limite;
- che le somme ancora disponibili per incentivi funzioni tecniche, residui pregresse annualità 2019/2022, ascrivibili ex art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 al fondo 2023, parte variabile non soggetta al limite, ammontano a € 11.455,40;

PRESO ATTO:

- della comunicazione n. 15309/INT in data 10.10.2023 trasmessa dal Resp. Area Tecnica., in atti alla presente, relativa alle somme da iscrivere al Fondo risorse decentrate ex art. 113 D.Lgs n. 50/2016 da destinarsi all'erogazione dell'incentivo per funzioni tecniche, le quali ammontano a € 4.660,59 oltre € 1.505,38 per oneri e irap;
- della comunicazione del Resp. Area Affari Generali Vigilanza, in atti alla presente, relativa alle somme da riservare all'erogazione dei compensi Istat secondo quanto previsto all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018, le quali ammontano a € 65,00 oltre € 21,00 per oneri e irap;
- della deliberazione della G.M. n. 95/2023 che attribuisce ai singoli servizi le risorse per remunerare il lavoro straordinario, confermando anche per il 2023 risorse pari ad € 7.978,75 oltre quanto corrispondente per oneri ed irap;
- della deliberazione della G.M. n. 104 del 23.10.2023 la quale attribuisce e conferma nel medesimo importo del 2022 (€ 5.887,00) le risorse ex art. 1, c. 2 L.R. n. 19/1997 destinate per il 2023 alle finalità di cui all'art. 67, co. 3 lett. c) del CCNL 21.05.2018;

RITENUTO procedere alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 e ai relativi impegni finanziari, dando contestualmente atto che le somme da imputare al fondo medesimo e destinate al pagamento di istituti fissi e continuativi in godimento (progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, oneri di 1° inquadramento per il personale di cui all'art. 7 commi 3 e 4 CCNL 31.03.1999, etc) sono allocate direttamente ai capitoli dedicati al pagamento delle competenze stipendiali ordinarie;

VISTO il prospetto (allegato A) di costituzione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2023, da cui risulta una dotazione complessiva di € 121.842,14 così distinta:

- ammontare delle risorse di parte stabile (art. 79 comma 1) € 94.910,14
- ammontare delle risorse di parte variabile (art. 79 comma 2) € 26.932,00

DATO ATTO che le risorse soggette al limite ammontano a € 90.784,26 di cui:

- € 84.897,26 per la parte stabile
- € 5.887,00 per la parte variabile

DATO ATTO che il fondo così costituito è rispettoso del limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;

VISTO:

- il CCNL del 22.01.2004 (contratto collettivo nazionale del lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003) in particolare gli articoli 31 e 32 che attengono alla costituzione del fondo per le risorse decentrate e loro integrazione e incremento stabile delle dotazioni organiche;
- il CCNL del 05.10.2001 comparto regioni e autonomie locali biennio 2000-2001 per quanto concerne l'integrazione delle risorse art. 4 comma 1 (incremento 1,1% monte salari 1999) e art. 4 comma 2 per salario anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000;
- l'art. 4 del CCNL 9 maggio 2006, comparto regioni e autonomie locali biennio 2004-2005, relativo agli incrementi delle risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2 e comma 3 del CCNL 22/01/2004;
- gli articoli 6 e 8 del CCNL 11 aprile 2008, comparto regioni e autonomie locali biennio 2006-2007, relativo agli incrementi di risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2 e comma 3 del CCNL 22.01.2004;
- gli articoli 2 e 4 del CCNL 31 luglio 2009 ,comparto regioni e autonomie locali biennio 2008-2009, relativo agli incrementi delle risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2 e comma 3 del CCNL 22/01/2004;
- il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, con particolare riferimento agli articoli 67, 68 e 69;
- il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 di cui, in riferimento all'oggetto della presente, si richiama l'art. 79;

RIBADITO:

- a) che le modalità di utilizzo delle risorse destinate annualmente alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono esclusivamente quelle determinate dai vari CCNL e che è demandato al documento di contrattazione decentrata (C.C.D.I.) provvedere al riparto di dette risorse tra i diversi istituti del salario accessorio appositamente ivi previsti;
- b) che le predette risorse, come previsto all'art. 80 comma 1° del CCNL 16.11.2022, dovranno essere destinate, prioritariamente, alla corresponsione dei trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo;

RITENUTO approvare la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023, come risultante in allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTO l'art. 183 del D.Lgs. n.267/00;

VISTO altresì l'art. 147 bis, comma 1, del testo unico sugli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, introdotto dall'articolo 3, comma 1, lettera d) del decreto legge 10/10/2012, n.174, convertito nella legge 07/12/2012, n. 213, con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal responsabile di servizio, attraverso apposito parere;

OSSERVATO che il controllo di regolarità amministrativa sul presente atto (art. 147-bis D.Lgs. n. 267/2000) è esercitato dalla sottoscritta che ne garantisce la legittimità, la regolarità e la correttezza,

DETERMINA

DI DARE ATTO della premessa in quanto parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI COSTITUIRE come in allegato alla presente il **Fondo risorse decentrate annualità 2023**;

DI DARE ATTO che le risorse del Fondo 2023 riservate al trattamento accessorio del personale, come da art. 79 del CCNL 16.11.2022, per l'anno 2023, al netto della decurtazione permanente 2011/2014 (€ 2.210,96) **ammontano complessivamente ad € 121.842,14**;

DI DARE ATTO:

- che quota parte del fondo 2023, complessivamente **€. 56.375,59**, in quanto destinata alla corresponsione dei trattamenti economici fissi come previsto all'art. 80 comma 1° del CCNL 16.11.2022 viene attribuita allo stanziamento dei capitoli di bilancio destinati al pagamento delle ordinarie competenze stipendiali;
- che quindi resta disponibile, ai fini della quantificazione e ripartizione delle varie indennità che saranno definite in sede di contrattazione decentrata integrativa, la residua somma di **€. 65.466,55** la quale deve essere riservata alle seguenti fattispecie:
 - **€ 16.115,98** sono somme da riservare al pagamento degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 attribuibili al personale individuato secondo le procedure di cui allo speciale regolamento comunale disciplinante detti incentivi ed approvato con deliberazione G.M. n. 134 del 29.10.2018;
 - **€ 65,00** somme riservate ai sensi dell'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018 al pagamento dei compensi per prestazioni connesse alle operazioni e rilevazioni censuarie dell'ISTAT;
 - **€ 49.285,57 rappresentano le residue somme disponibili per la contrattazione decentrata integrativa 2023 alla cui destinazione e riparto provvederanno i soggetti appositamente individuati all'art. 7 del CCNL 16.11.2022**;
- che gli oneri relativi al Fondo 2023 ammontanti a complessivi €. 40.978,63 (di cui €. 30.622,05 per contributi prev.li e ass. a carico dell'amministrazione ed €. 10.356,58 per imposta Irap) sono tutti interamente previsti negli stanziamenti degli appositi capitoli del bilancio 2023;

DI RIEPILOGARE come appresso le suindicate risorse destinate per il corrente anno al pagamento dei compensi correlati al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività:

FONDO 2023 (Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività)			
descrizione	Capitolo	Importo	impegno
(quota fondo progressioni economiche orizzontali)	7700	43.776,11	spesa fissa
(quota fondo destinata alle finalità di cui all'art. 80, comma 2)	7700	43.171,40	DA IMPEGNARE
(quota fondo ind. Comparto)	1700	1.487,88	spesa fissa
(quota fondo ind. Comparto)	3000	1.558,44	spesa fissa
(quota fondo ind. Comparto)	4100	1.471,83	spesa fissa
(quota fondo ind. Comparto)	5600	3.829,68	spesa fissa
(quota fondo ind. Comparto)	6500	995,04	spesa fissa
(quota fondo ind. Comparto +1° inq. V.U. ex 5.q.f)	10600	1.632,29	spesa fissa
(quota fondo ind. Comparto)	17100	497,52	spesa fissa
(quota fondo ind. Comparto)	27900	1.126,80	spesa fissa
(economie fondo lavoro straordinario 2021)	7700	301,01	350/2022 RR2022
Quota fondo destinata alle finalità di cui all'art. 68, comma 2 (risorse L.R. 19/1997)	7900	5.887,00	DA IMPEGNARE
TOTALE RISORSE NON VINCOLATE		105.661,15	

descrizione	Capitolo	Importo	impegno
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE ART. 113 COMMA 2 D.LGS n. 50/2016	44521	4.785,97	344/2019
	45218	182,18	345/2019
	48405	146,34	332 sub 1 RR2020
	44521	621,89	134/2018 SUB 7 - RR2020
	36945	83,39	250/2021 SUB 2
	45218	279,40	536/2019 SUB 7
	40913	2.045,29	531/2022
	40912	371,88	528/2022 SUB 3
	38338	1.964,02	522/2022 sub 3
	31200	3.122,15	84/2019
	32205	2.513,48	275/2018 RR2019
FONDI ISTAT (rilevazioni censuarie 2023)	49600	65,00	64/2023
TOTALE RISORSE VINCOLATE FONDO 2023		16.180,99	
TOTALE GENERALE FONDO 2023		121.842,14	

DI DARE ATTO che gli oneri a carico dell'amministrazione relativi alle predette risorse, tutti interamente previsti a carico del corrente bilancio 2023, ammontano a complessivi

€. 40.978,66 (di cui €. 30.622,06 per contributi prev.li e ass. a carico dell'amministrazione ed €. 10.356,60 per imposta Irap) così ripartiti:

Oneri Previdenziali		Imposta IRAP	
Importo	Cap – Imp	Importo	Cap – Imp
15.041,01	Cap. vari – oneri spesa fissa stipendi	4.791,93	Cap. vari – IRAP spesa fissa stipendi
11.729,96	Cap 7800 – compensi CCDI 2023 DA IMPEGNARE	4.189,27	Cap. 10200 - compensi CCDI 2023 DA IMPEGNARE
1.139,06	Cap. 44521 – imp. 344/2019 (inc.tecnici)	406,81	Cap. 44521 – imp. 344/2019 (inc.tecnici)
43,36	Cap. 45218 – imp. 345/2019 (inc.tecnici)	15,49	Cap. 45218 – imp. 345/2019 (inc.tecnici)
34,83	Cap. 48405 – imp. 332 sub 1 RR2020 (inc.tecnici)	12,44	Cap. 48405 – imp. 332 sub 1 RR2020 (inc.tecnici)
148,01	Cap. 44521 – imp. 134/2018 SUB 7 - RR2020 (inc.tecnici)	52,86	Cap. 44521 – imp. 134/2018 SUB 7 - RR2020 (inc.tecnici)
19,85	Cap. 36945 – imp. 250/2021 SUB 2 (inc.tecnici)	7,09	Cap. 36945 – imp. 250/2021 SUB 2 (inc.tecnici)
66,50	Cap. 45218- imp. 536/2019 SUB 7 (inc.tecnici)	23,75	Cap. 45218- imp. 536/2019 SUB 7 (inc.tecnici)
486,78	Cap. 40913 – imp. 531/2022 (inc.tecnici)	173,85	Cap. 40913 – imp. 531/2022 (inc.tecnici)
88,51	Cap. 40912 – imp. 528/2022 SUB 3 (inc.tecnici)	31,61	Cap. 40912 – imp. 528/2022 SUB 3 (inc.tecnici)
467,44	Cap. 38338 – imp. 522/2022 sub 3 (inc.tecnici)	166,94	Cap. 38338 – imp. 522/2022 sub 3 (inc.tecnici)
743,07	Cap. 31200– imp. 84/2019 (inc.tecnici)	265,38	Cap. 31200– imp. 84/2019 (inc.tecnici)
598,21	Cap. 32205– imp. 275/2018 RR2019 (inc.tecnici)	213,65	Cap. 32205– imp. 275/2018 RR2019 (inc.tecnici)
15,47	Cap. 49600– imp. 64/2023 (comp. Istat)	5,53	Cap. 49600– imp. 64/2023 (comp. Istat)

DI PROVVEDERE pertanto ad assumere i seguenti impegni:

- €. **43.171,40** all'Int. 01.11-1.01.01.01.004 cap. 7700 del bilancio 2023 quale somma da destinare al "FONDO produttività 2023";
- €. **5.887,00** all'Int. 01.11-1.01.01.01.004 cap. 7900 del bilancio 2023 quale somma da destinare al "FONDO produttività 2023";
- €. **11.729,96** all'Int. 01.11-1.01.02.01.001 cap. 7800 del bilancio 2023 per il pagamento degli oneri prev.li e ass. ;
- €. **4.189,27** all'Int. 01.11-1.02.01.01.001 cap. 10200 del bilancio 2023 somma necessaria al pagamento dell'Irap.

DI RENDERE NOTO che il responsabile del procedimento è il Sig. Roberto Bicca;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione

amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DI ATTESTARE formalmente l'assenza di conflitto d'interessi della sottoscritta, nell'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale.

Il presente atto , di cui si attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi dell'art 147-bis del Dlgs 267/2000, diventa esecutivo con l'apposizione del visto del responsabile del servizio Finanziario dell'ente, in conformità al Dlgs. 267/2000 art 151 comma 4 .

Responsabile Area
F.to Dott.ssa Fenu Patricia

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità del procedimento e la correttezza, per i profili di propria competenza, della determinazione avente ad oggetto:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Biccaì Roberto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 29-11-23 al giorno 14-12-23 al n. 1646.

Samassi, li 29-11-23

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo