



COMUNE di SAMASSI
(Provincia del Sud Sardegna)

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Verbale del **25/11/2023**

OGGETTO: *Parere dell'organo di revisione – Art. 79 CCNL 16/11/2022 “Disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto non dirigenti funzioni locali – costituzione fondo anno 2023”.*

L'organo di revisione ha esaminato la determinazione n. **145** del **24/11/2023** (*Registro Generale n. 560*) adottata dalla Responsabile dell'Area Finanza, Personale e Tributi avente ad oggetto “*Costituzione fondo risorse decentrate personale anno 2023*”, ai sensi dell'articolo 79 del C.C.N.L. 16/11/2022, cui risulta allegato il prospetto contabile afferente la citata costituzione,

Visti

- le disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022 relativo al personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli 7, 8, 79 e 80;
- l'articolo 23 del D.Lgs. n. 75/2017 noto come “*Decreto Madia*”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 ed in particolare l'articolo 40-bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'articolo 33, comma 2;
- il D.Lgs. n. 118/2011e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di Revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili,

l'organo di revisione raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2023 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'articolo 1, comma 557 della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'ente,

presenta

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

L'Organo di Revisione - Firmato CADDEO Dott. Roberto 25/11/2023



COMUNE di SAMASSI
(Provincia del Sud Sardegna)

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Verbale del **25/11/2023**

Oggetto: *Parere dell'organo di revisione – Art. 79 CCNL 16/11/2022 “Disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto non dirigenti funzioni locali – costituzione fondo anno 2023”.*

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **venticinque** del mese di **novembre** alle ore **15:00**, il sottoscritto **CADDEO Dott. Roberto**, nella sua qualità di Revisore Unico dei Conti, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. **33** del **31/05/2021** (*rinnovo*) per il triennio maggio **2021/2024**, si è riunito presso il proprio studio professionale ubicato in SARDARA (SU) nella Via Oristano n. 12, per il rilascio del presente parere obbligatorio,

Premesso che in data **24/11/2023** la Responsabile dell'Area Finanza, Personale e Tributi ha trasmesso via e-mail ordinaria copia della propria determinazione n. **145** del **24/11/2023** (*Registro Generale n. 560*) avente ad oggetto: *“Costituzione fondo risorse decentrate anno 2023”*, ai sensi dell'articolo 79 del C.C.N.L. 16/11/2022, cui risulta allegato il prospetto contabile afferente la citata costituzione, richiedendo specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;

Visto il C.C.N.L. relativo al comparto funzioni locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022 ed in particolare l'art. 79 che disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate a decorrere dall'anno 2023;

Rilevato che il suddetto C.C.N.L. ha confermato la suddivisione delle suddette risorse come segue:

- ai commi 1 e 1 bis risorse stabili, che presentano la caratteristica di *“certezza, stabilità e continuità”*, e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
- ai commi 2, 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della *“eventualità e di variabilità”* e che, pertanto, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunti alla disponibilità del fondo in argomento;

Considerato che

- l'art. 40-bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 demanda all'organo di revisione la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivati da norme di legge;
- l'art. 40, comma 3 quinquies, del citato D.Lgs n. 165/2001 dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;

- l'art. 8 del C.C.N.L. 16/11/2022 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;

Vista la comunicazione n. 15309/INT in data 10/10/2023 trasmessa dalla Responsabile dell'Area Tecnica, relativa alle somme da iscrivere al Fondo risorse decentrate ex art. 113 D.Lgs n. 50/2016 da destinarsi all'erogazione dell'incentivo per funzioni tecniche, le quali ammontano a **€ 4.660,59** oltre **€ 1.505,38** per oneri previdenziali ed irap;

Vista la comunicazione della Responsabile dell'Area Affari Generali Vigilanza, relativa alle somme da riservare all'erogazione dei compensi Istat secondo quanto previsto all'art. 70-ter del CCNL 21/05/2018, le quali ammontano a **€ 65,00** oltre **€ 21,00** per oneri previdenziali ed irap;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. **95** del **06/10/2023** che attribuisce ai singoli servizi le risorse per remunerare il lavoro straordinario, confermando anche per il 2023 risorse pari ad **€ 7.978,75** oltre quanto corrispondente per oneri ed Irap;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. **104** del **23/10/2023** la quale attribuisce e conferma nel medesimo importo del 2022 (**€ 5.887,00**) le risorse ex art. 1, c. 2 L.R. n. 19/1997 destinate per il 2023 alle finalità di cui all'art. 67, c. 3 lett. c) del CCNL 21/05/2018;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la determinazione summenzionata unitamente al suo allegato contabile;

Rilevato che dai documenti sottoposti per il parere risulta che sono state quantificate le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2023, al netto di tutte le decurtazioni previste dalla normativa vigente, così distinte:

PARTE STABILE

- Importo unico consolidato dell'anno 2017 tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, al netto delle decurtazioni consolidate e comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo di all'art. 67, c. 1 e c. 2 lett. a), b), c), d), e), f) e g) CCNL 22/05/2018 – Riferimento art. 79, c. 1 lett. a) CCNL 16/11/2022:

€ 91.093,26

- Incremento con carattere di certezza e stabilità a base annua pari a **€ 84,50** per unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018 - tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2021, per un importo complessivo di (*somme non soggette al limite 2016*) - art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022:

€ 2.281,50

- Incrementi con carattere di certezza e stabilità – rivalutazione delle PEO (*somme non soggette al limite 2016*) - art. 79, c. 1 lett. d) CCNL 2022:

€ 2.621,45

- Incremento con carattere di certezza e stabilità per risorse già carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) - decorrenza 1/4/2023 – Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 (*somme non soggette al limite 2016*):

€ 1.124,89

TOTALE RISORSE FISSE - LORDO DECURTAZIONI- (A)

€ 97.121,10

DECURTAZIONI PARTE STABILE

- Decurtazioni consolidata fondo (2011-2014)

€ 2.210,96

TOTALE DECURTAZIONI PARTE STABILE (B)

€ 2.210,96

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (A-B)

€ 94.910,14

TOTALE PARTE STABILE (LORDO DECURTAZIONE)

di cui € **84.897,26** soggetti a vincoli;

di cui € **12.223,84** non soggetta a vincoli;

PARTE VARIABILE

- Incremento di € **84,50** per dipendente in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 01/01/2021 - recupero una tantum 2021 e 2022 (*somme non soggette al limite 2016*) - art. 79 c. 1 lett. b) e c. 5 CCNL 2022:

€ 2.281,50

- Incremento di € **84,50** per dipendente in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 01/01/2021 - recupero una tantum 2021 e 2022 (*somme non soggette al limite 2016*) - art. 79 c. 1 lett. b) e c. 5 CCNL 2022:

€ 2.281,50

- art. 67 - comma 3 - lett. c) CCNL 2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (*Legge regionale n. 19 del 1997*) - escluso oneri e Irap - (*somme soggette al limite 2016*) – riferimento art. 79 c. 5 lett. a) CCNL 16/11/2022:

€ 5.887,00

- Incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. (*somme non soggette al limite 2016*) - art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – riferimento art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2022:

€ 16.115,99

- art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018: risorse ISTAT (*somme non soggette al limite 2016*) – art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – riferimento art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2022:

€ 65,00

- art. 14 CCNL 01/04/1999: somme residue, dell'anno precedente accertate a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario (*somme non soggette a limite 2016*) – Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022:

€ 301,01

TOTALE PARTE VARIABILE (C)

€ 26.932,00

di cui € 5.887,00 soggette a limite;

di cui € 21.045,00 non soggette a limite;

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (A-B+C):

€ 121.842,14

di cui: **totale Risorse soggette al limite € 90.784,26;**

di cui: **totale Risorse non soggette al limite € 33.268,34;**

meno **SOMME STABILI NON SOGGETTE A CONTRATTAZIONE** (*istituti fissi – progressioni economiche storicizzate, indennità di comparto, differenziali di progressione economica connessi a rinnovi contrattuali etc.*):

€ 56.375,59

meno **SOMME AD UTILIZZO VINCOLATO** (*incentivi funzioni tecniche e compensi ISTAT*):

€ 16.180,99

TOTALE SOMME EFFETTIVAMENTE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:

€ 49.285,56

Rilevato che con la sopra menzionata determinazione è stato correttamente costituito (*nella sua parte stabile e nella sua parte variabile*), ai sensi della legge vigente e dei contratti nazionale ed aziendale vigenti, il Fondo risorse decentrate 2023;

Verificato che, in particolare, il Fondo risorse decentrate 2023:

- ✓ rispetta l'art. 79 del CCNL 2019/2021, di disciplina della sua costituzione;
- ✓ il fondo complessivo delle risorse decentrate soggette al limite rispetta il plafond massimo del 2016, incluse risorse fondo posizioni organizzative e risorse lavoro straordinario (€ 139.272,05) di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 – Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite per l'anno 2023 incluse risorse fondo posizioni organizzative e risorse lavoro straordinario (€ 139.272,05);

Considerato che le voci fisse (*progressioni orizzontali e indennità di comparto*) sono state correttamente quantificate e allocate e che, pertanto, si può certificare la compatibilità finanziaria, normativa e contrattuale del Fondo risorse decentrate 2023, in quanto coerente e conforme con il bilancio comunale, con la legge, con i regolamenti e con i contratti nazionale e decentrato, formulando parere favorevole sullo stesso;

Visti

- C.C.N.L. relativo al comparto funzioni locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022;
- il Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. **84** del **28/12/2022** e successive variazioni;
- gli art. 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;
- Visto il D.Lgs. n. 267/2000 ed in particolare l'art. 239;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
- Visto il D.Lgs. n. 118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;
- Viste le Circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. **25/2012**, **18/2021** e n. **25/2022**;

- Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'ente;

Tutto quanto premesso, a conclusione della sua istruttoria, il sottoscritto Organo di Revisione,

CERTIFICA

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate destinate al personale dipendente non dirigente per l'anno 2023 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativo/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2023.

Il presente verbale viene chiuso alle ore **18:15**.

L'organo di revisione

Firmato CADDEO Dott. Roberto 25/11/2023