

Comune di SAMASSI

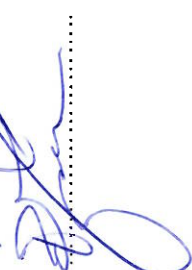
Provincia Sud Sardegna

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022 IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

In data 05 dicembre 2022 alle ore 15:35 presso i locali del Comune previa convocazione con Prot. n. 18589 in data 28.11.2022 si tiene l'incontro tra le delegazioni di cui all'art. 7 del CCNL 21.05.2018 per procedere alla definizione e sottoscrizione dell'IPOTESI DI ACCORDO del CCDI 2022 (parte economica).

Delegazione PARTE PUBBLICA

Delegazione OO.SS. Territoriali

	P	A
Dott.ssa Corda Cristina (Presidente) 	X	
Dott.ssa Massetti Luisella 	X	
Dott.ssa Fenu Patricia 	X	

	P	A
FP C.G.I.L. (delegato : _____)		X
CISL FP (delegato : _____)		X
UIL FPL (delegato : _Sollai Mario )	X	
C.S.A. Regioni Autonomie Locali (delegato : _Setzu Silvio )	X	

Delegazione R.S.U.

Greco Mario 		
Lilliu Emilio 		
Sedda Milena 		

	P	A
X		
X		
X		

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2022

PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SAMASSI

ATTI E DOCUMENTAZIONE ALLA BASE DELLA CONTRATTAZIONE:

- Deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 27.11.2019: *aggiornamento e nomina Delegazione trattante di parte pubblica*;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 23.11.2022: *linee di indirizzo per la Delegazione di parte pubblica in ordine alla costituzione del Fondo 2022*;
- Determinazione Responsabile area Finanza Tributi Personale n. 137 del 25.11.2022: *costituzione Fondo risorse decentrate per l'anno 2022*;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 30.03.2022 recante *l'approvazione degli obiettivi di performance individuale ed organizzativa per l'anno 2022* e le successive deliberazioni G.M. n. 91 del 01.08.2022 e n. 115 del 12.10.2022 di aggiornamento dei citati obiettivi;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 18.09.2019: *presa d'atto documenti approvati dall'Unione dei Comuni Terre del Campidano con deliberazione CdA n. 16 e n. 17 del 13.05.2019, previo confronto con le OOSS. In particolare – il sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente*;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 25.09.2019: *Recepimento Contratto Collettivo Integrativo Territoriale 2019-2021 sottoscritto il 24.07.2019*;
- Il CCDI Territoriale del 24.07.2019;
- Il CCNL 21.05.2018 e precedenti CCNL in quanto applicabili;

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 (come da documento allegato)



SUDDIVISIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - ANNO 2022

(budget disponibile € 45.243,52 – IMPORTO AL NETTO DELLE DESTINAZIONI VINCOLATE)

1 – Indennità di condizioni di lavoro (art.70-bis, CCNL 21.05.2018)

COMMA 1, lett. a) → indennità di disagio	€ 202,00 (messo comunale)
COMMA 1, lett. b) → indennità rischio	€ 424,00 (operai)
COMMA 1, lett. c) → indennità maneggio valori	€ 422,00 (econo/ ag. contab.)

2 – INDENNITA' DI TURNO e Maggiorazione orario notturno, festivo e festivo-notturno

(art.17, c.2, lett. D CCNL 01/04/99) (art.24 CCNL 14.09.2000)

- Vigili Urbani

€ 5.100,00 (turno vigili > calcolo basato su prestazioni turnate per gg. 6 a settimana)

3 – Reperibilità (art.24 CCNL 21.05.2018)

Servizi stato civile e cimiteriale

€ 1.100,00 (reperibilità stato civile – 6 ore sabato e GG festivi – n. 2 unità)

(servizio cimiteriale > 12 ore solo GG festivi -n. 2 unità)

4 – Indennità per specifiche responsabilità (art.70-quinquies CCNL 21.05.2018)

COMMA 1 → coordinamento operai
COMMA 2 → ufficiali anagrafe-stato civile

€ 1.000,00 (1 unità cat B - incarico formalmente attribuito)
€ 700,00 (st.civ. -anagrafe)

5 – Indennità di Funzione (art. 56 sexies CCNL 21.05.2018)

€ 1.200,00 (1 unità cat D - incarico formalmente attribuito)















6 – Risorse destinate alla performance (totale €. 26.195,52) di cui

SI DA' ATTO CHE:

- sono confermate, come da precedenti CCDI 2019-2020 e di seguito riportato, le quote percentuali di riparto delle risorse destinate al pagamento dei premi collegati alla performance:
- a) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA = 60%
- b) PERFORMANCE INDIVIDUALE = 40%
- si conferma inoltre che la quota di maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018, fissata in misura del "30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente" VIENE ATTRIBUITA AL 20% DEL PERSONALE CHE HA CONSEGUITO UNA VALUTAZIONE NON INFERIORE AL 90% DEL MAX ATTRIBUIBILE IN RAGIONE DEL PARAMETRO CATEGORIALE DI APPARTENENZA;

Performance organizzativa (art. 68, c.2 lett. a) CCNL 21.05.2018)	€ 15.717,31	(60% delle risorse totali di performance)
Performance individuale (art. 68, c.2 lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 10.478,21	(40% delle risorse totali di performance)

7- FONDO PER NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – €. 8.900,00

Le parti, richiamate le procedure di cui all'art. 20 del CCDITerritoriale 2019-2021, specificano quanto di seguito.

Si dà atto che nel caso di mancata attivazione e/o attribuzione nell'anno di competenza delle nuove progressioni economiche orizzontali, le risorse a ciò destinate dovranno essere attribuite alla performance e concorreranno, nel medesimo anno, ad incrementarne la relativa dotazione. Parimenti, nel caso di minore utilizzo delle risorse destinate a nuove progressioni e cioè, fatto salvo eventuali casi di contenzioso, che il budget non venga integralmente utilizzato, le rimanenti somme, resesi non più utilizzabili per progressioni, dovranno anch'esse essere attribuite alla performance.

TOTALE GENERALE A PAREGGIO RISORSE CONTRATTABILI	€ 45.243,52
--	-------------

ULTERIORI RISORSE NON SOGGETTE A CONTRATTAZIONE

8 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art.67, c.3, lett. c) CCNL 21.05.2018:

- Incentivi funzioni tecniche € 15.318,34
- Compensi ISTAT € 2.218,75



DISPOSIZIONI FINALI



Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti e a quanto regolato dal CCDITerritoriale 2019-2021.

Le eventuali somme residue di Parte Stabile non utilizzate e riferite ai singoli istituti di cui ai punti 1, 2, 3, 4, 5 e 7 saranno portate a incremento del budget di performance della medesima annualità.

RIEPILOGO

PARTE STABILE art.67 comma 2 CCNL 21/05/2018
(Risorse Stabili soggette al limite art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017)

€ 84.851,84

(unico imp. consolidato – decurtazione
consolidata anni 2011/2014 + R/A)

(Risorse Stabili escluse dal limite art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017)

€ 4.030,46

(incremento € 83,20 → € 2.496,00 + diff. PEO → € 1.534,46)

88.882,30

TOTALE RISORSE STABILI

di cui riservati agli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 21/05/2018 (progressioni economiche, indennità di comparto e altre voci storicizzate) € 49.641,61 [(PEO → € 36.794,66) + (COMPARTO/DIFF PEO/oneri 1° INQUADRAMENTO VIGILI ex 5^q.f. → € 12.846,95)]

RESIDUO PARTE STABILE disponibile altri istituti soggetti a contrattazione decentrata € 39.240,69 (quota parte € 8.900,00 è riservata per nuove progressioni economiche orizzontali)

PARTE VARIABILE art.67 comma 3 CCNL 21/05/2018

(Tot.Risorse soggette al limite art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017)

(Tot.Risorse soggette escluse dal limite art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017)

(Ulteriori Risorse a destinazione vincolata)

€ 5.887,00

€ 115,83

€ 17.537,09

(fondi L.R. n. 19/1997)

(risparmi lavoro straordinario anno 2021 + quota R/A 2021)

(Incentivo funzioni tecniche - art.113, comma 2 D.Lgs n.
50/2016) + Compensi ISTAT)

TOTALE RISORSE VARIABILI

23.539,92

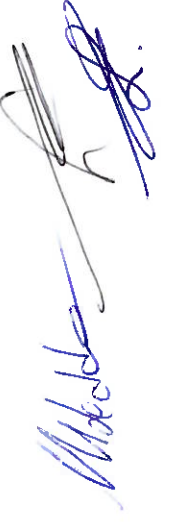
RISIDUO PARTE VARIABILE disposizione per la contrattazione decentrata

€ 6.002,83

(importo al netto incentivi tecnici e compensi Istat)

TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2022

(PARTE STABILE + PARTE VARIABILE) → € 45.243,52



TOTALE RISORSE COMPLESSIVE DEL FONDO ANNO 2022 ➔ € 112.422,22

F.to La Parte Pubblica

F.to Le OO.SS.

F.to La RSU

Samassi, _____

The block contains several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there are two smaller signatures. Further right, there are two more signatures, one of which appears to be 'Schulden'. On the far right, there are two more signatures, one of which appears to be 'Mada'.