



COMUNE DI SAMASSI
Provincia del Sud Sardegna

COPIA

AREA FINANZA PERSONALE E TRIBUTI

Numero 137 Del 25-11-22

Reg. generale 559

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione economico finanziaria dell'Ente;

VISTO:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 28.07.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022 – 2024 e la deliberazione del C.C. n.90 del 22.12.2021 con quale è stata approvata la nota di aggiornamento;
- la deliberazione del C.C. no 91 del 22.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2022 – 2023 -2024; la deliberazione della Giunta Comunale n.10 del 31.01.2022, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024;
- il decreto sindacale n. 2 del 19.01.2022 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2022;

VISTO l'art. 67 del CCNL 21.05.2018, che reca la disciplina delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (cd. "risorse decentrate") stabilendo in particolare:

- a) **comma 1°**: tutte le risorse decentrate stabili, di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative al 2017, certificate dall'organo di revisione, incluse quelle relative alle progressioni economiche e le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004 confluiscono, a decorrere dall'anno 2018, in un unico importo consolidato che resta confermato anche per gli anni successivi;
- b) **comma 2°**: detto importo consolidato è stabilmente incrementato dalle ulteriori risorse previste alle lettere da a) ad h);
- c) **comma 3°**: il fondo è ulteriormente alimentabile dalle risorse, variabili di anno in anno, previste alle lettere da a) a k);

RICORDATO che:

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 23, c.2 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, co. 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

- che è pertanto venuto meno l'obbligo della riduzione del fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, anche tenendo conto di quello assumibile, e pertanto, il

numero dei dipendenti in servizio nel 2017 non produce più conseguenze sulla consistenza del fondo per le risorse decentrate.

- che, benché dal 1° gennaio 2017 non venga più richiesto di ridurre annualmente il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio, fissando come limite l'anno 2016, di contro si confermano consolidate le decurtazioni apportate in tale anno per effetto dell'applicazione dei previgenti vincoli ex art. 1, co. 236, della Legge n. 208/2015;

ACCLARATO, quindi, che il fondo delle risorse decentrate 2022 dovrà essere costituito tenendo conto che:

- il fondo, fatto salvo quanto previsto all'art. 67 comma 2 del CCNL 21.05.2018, non può superare l'importo determinato per l'anno 2016 (in caso contrario si dovrà operare una decurtazione per importo pari al risultato del disallineamento);
- non dovranno essere effettuate decurtazioni dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- il vincolo di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 25.05.2017, n. 75 non si applica solo al fondo ma ad ogni compenso di trattamento accessorio che, come ormai da giurisprudenza consolidata, non è riferita solo al "fondo" bensì al più ampio concetto di trattamento accessorio nel quale, in tal senso, rientrano le retribuzioni di posizione e risultato corrisposte ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza anche se "pagate" con fondi di bilancio;
- che le risorse previste per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative di cui agli art. 13, 14 e 15 del CCNL 21.05.2018, in quanto Ente privo di dirigenza, sono interamente a carico del bilancio e non gravano quindi sullo specifico Fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018;

PRESO ATTO, pertanto, che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce base di riferimento per la verifica del rispetto del limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 e la successiva costituzione del fondo 2022;

VISTI gli atti relativi alla costituzione dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente per gli anni 2016, 2017 e 2018, di seguito elencati:

- la determinazione n. 108 del 19.12.2016 avente ad oggetto la costituzione dei fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. "Fondo Produttività anno 2016";
- la determinazione n. 102 del 07.12.2017 avente ad oggetto la costituzione dei fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. "Fondo Produttività anno 2017";
- la determinazione n. 185 del 17.11.2018 avente ad oggetto la costituzione dei fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. "Fondo Produttività anno 2018";
- la determinazione n. 200 del 02.12.2019 avente ad oggetto la costituzione dei fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. "Fondo Produttività anno 2019";
- la determinazione n. 156 del 11.12.2020 avente ad oggetto la costituzione dei fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. "Fondo Produttività anno 2020";
- la determinazione n. 156 del 26.10.2021 avente ad oggetto la costituzione dei fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. "Fondo Produttività anno 2021";
- la deliberazione G.M. n. 70 del 17.06.2016 relativa alla costituzione del fondo per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario, c.d. "Fondo Lavoro Straordinario anno 2016";
- la deliberazione G.M. n. 55 del 23.05.2017 relativa alla costituzione del fondo per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario, c.d. "Fondo Lavoro Straordinario anno 2017";
- la deliberazione G.M. n. 48 del 29.03.2018 relativa alla costituzione del fondo per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario, c.d. "Fondo Lavoro Straordinario anno 2018";

- la deliberazione G.M. n. 51 del 06.06.2019 relativa alla costituzione del fondo per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario, c.d. "Fondo Lavoro Straordinario anno 2019";
- la deliberazione G.M. n. 14 del 26.02.2020 relativa alla costituzione del fondo per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario, c.d. "Fondo Lavoro Straordinario anno 2020";
- la deliberazione G.M. n. 59 del 31.05.2021 relativa alla costituzione del fondo per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario, c.d. "Fondo Lavoro Straordinario anno 2021";
- le deliberazioni G.M. n. 167 del 16.12.2010, n. 37 del 30.03.2017 regolanti le misure della retribuzione di posizione e risultato da corrispondere ai responsabili incaricati di P.O., il cui importo, come stabilmente consolidato nel 2016-2017 e 2018 con risorse a carico del bilancio, risulta pari ad € 42.720,00;
- i Contratti Decentrati Integrativi degli anni 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021;

DATO ATTO che le risorse complessive destinate al trattamento accessorio del personale, costituite, per gli anni 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021, risultano così riepilogate:

	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
RISORSE STABILI soggette al limite art. 23, c. 2 D.Lgs n. 75/2017 (unico importo consolidato ex articolo 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004)	84.897,26	84.897,26	84.897,26	84.897,26	84.897,26	84.897,26
Incremento risorse stabili - art. 67 co. 2 CCNL 21.05.2018 (escluse dal limite art. 23, c. 2 D.Lgs n. 75/2017)			4.030,46	4.052,30	4.183,21	6.196,00
RISORSE VARIABILI soggette al limite art. 23, c. 2 D.Lgs n. 75/2017 (specifiche disposizione legislative - art. 1, c. 2 L.R. n. 19/1997)	5.887,00	5.887,00	5.887,00	5.887,00	5.887,00	5.887,00
RISORSE VARIABILI escluse dal limite art. 23, c. 2 D.Lgs n. 75/2017 (economie fondo A.P. ed economie lavoro straordinario A.P.)	1.762,92	2.661,60	151,62	2.539,85	2.365,39	326,04
RISORSE VARIABILI escluse dal limite art. 23, c. 2 D.Lgs n. 75/2017 (incentivi funzioni tecniche art 113 c. 2 DLgs n. 50/2016)				29.565,76	28.988,55	29.085,12
RISORSE VARIABILI escluse dal limite art. 23, c. 2 D.Lgs n. 75/2017 (compensi Istat)				1.095,23		0,00
RISORSE VARIABILI escluse dal limite art. 23, c. 2 D.Lgs n. 75/2017 (frazioni RIA cessati AP)					139,97	728,71
DECURTAZIONE PERMANENTE (riduzione consolidata fondo per anni 2011-2014)	- 2.210,96	- 2.210,96	- 2.210,96	- 2.210,96	- 2.210,96	- 2.210,96
TOTALE COMPLESSIVO FONDO (come certificato dal Revisore Unico con verbali n. 41 del 22.12.2016 e n. 38 del 15.12.2017)	90.336,22	91.234,90	92.755,38	125.826,44	124.250,42	124.909,17
AMMONTARE DEL FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	88.573,30	88.573,30	88.573,30	88.573,30	88.573,30	90.738,84
RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO (personale incaricato di PO) finanziamento a carico del Bilancio	42.720,00	42.720,00	42.720,00	42.720,00	42.720,00	42.720,00
RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO	7.978,75	7.978,75	7.978,75	7.978,75	7.978,75	7.978,75
TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO (soggette al limite)	139.272,05	139.272,05	139.272,05	139.272,05	139.272,05	141.437,59
TOTALE RISORSE	1.762,92	2.661,60	4.182,08	37.253,14	35.677,12	34.170,33

TRATTAMENTO ACCESSORIO (non soggette al limite)						
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE	141.034,97	141.933,65	143.454,13	176.525,19	174.949,17	175.607,92

DATO ATTO che le somme, rappresentative delle economie di gestione dei Fondi di produttività e dei Fondi Lavoro Straordinario anno 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021, tutte iscrivibili alla parte variabile del Fondo nell'anno successivo alla competenza, non rilevano ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;

ACCERTATO:

- che per il 2021 le economie derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario ammontano ad € 115,83 e risultano disponibili e ascrivibili ex art. 67, co. 3 lett e) CCNL 21.05.2018 al fondo 2022, parte variabile non soggetta al limite;
- che le somme ancora disponibili per incentivi funzioni tecniche, residui annualità 2021, ascrivibili ex art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 al fondo 2022, parte variabile non soggetta al limite, ammontano a €. 13.794,80;

PRESO ATTO:

- della comunicazione n. 17609/INT in data 10.11.2022 trasmessa dal Resp. Area LL.PP., in atti alla presente, relativa alle somme da iscrivere al Fondo risorse decentrate ex art. 113 D.Lgs n. 50/2016 da destinarsi all'erogazione dell'incentivo per funzioni tecniche, ammontanti a € 1.523,54 oltre € 492,10 per oneri e irap;
- della comunicazione Messaggio/H n. 246962 del 14.11.2022 trasmessa dal Resp. Area Amm.Gen.Vig., in atti alla presente, relativa alle somme da iscrivere al Fondo risorse decentrate ex art. 67, co. 3 lett. c) del CCNL 21.05.2018 da destinarsi all'erogazione dei compensi Istat secondo quanto previsto all'art. 70-ter del CCNL, ammontanti a € 2.218,15 oltre € 716,65 per oneri e irap;
- della deliberazione della G.M. n. 7 del 31.01.2022 che attribuisce le risorse per remunerare il lavoro straordinario del 2022, pari ad € 7.978,75 oltre quanto corrispondente per oneri ed irap;
- della deliberazione della G.M. n. 140 del 23.11.2022 la quale attribuisce ex art. 1, c. 2 L.R. n. 19/1997 le risorse da destinarsi per il 2022 alle finalità di cui all'art. 67, co. 3 lett. c) del CCNL 21.05.2018 complessivamente pari ad € 5.887,00;

RITENUTO necessario procedere alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 e ai relativi impegni finanziari, dando contestualmente atto che le somme da imputare al fondo medesimo e destinate al pagamento di istituti fissi e continuativi in godimento (progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, oneri di 1° inquadramento per il personale di cui all'art. 7 commi 3 e 4 CCNL 31.03.1999, etc) vengono allocate direttamente ai capitoli dedicati al pagamento delle competenze stipendiali ordinarie;

VISTO il prospetto (allegato A) predisposto ai fini della costituzione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2022 e di seguito, sinteticamente, riepilogato:

FONDO 2022 : costituzione

Art. 67, comma 1° (unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4 lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Dette risorse si intendono al netto di quelle che, nel medesimo anno, sono state destinate, a carico del fondo, per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale di delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".)

Anno 2016 > € 82.686,30 (certificazione revisore unico del 22.12.2016 – importo al netto della decurtazione anni 2011/2014)

Anno 2017 > € 82.686,30 (certificazione revisore unico del 15.12.2017– importo al netto della decurtazione anni 2011/2014)

Anno 2018 > € 82.686,30 (certificazione revisore unico del 15.12.2017– importo al netto della decurtazione anni 2011/2014)

Anno 2019 > € 82.686,30 (certificazione revisore unico del 08.12.2019 – importo al netto della decurtazione anni 2011/2014)

Anno 2020 > € 82.686,30 (certificazione revisore unico del 21.12.2020 – importo al netto della decurtazione anni 2011/2014)

Anno 2021 > € 82.686,30 (certificazione revisore unico del 21.12.2020 – importo al netto della decurtazione anni 2011/2014)

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (anno 2018 e successivi): 84.897,26 (*)

(*) importo al lordo della decurtazione consolidata 2011/2014 - € 2.210,96 -

ART. 67, COMMA 2, lettera a) (importo su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019)

Unità in servizio al 31/12/2015 > n. 30

IMPORTO: € 2.496,00

ART. 67, COMMA 2, lettera b) (importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 21/5/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono stabilmente nel fondo a decorrere dalla medesima data.)

Incrementali PEO (dal 01/01/2016 al 31/12/2016) > € 152,29

Incrementali PEO (dal 01/01/2017 al 28/02/2018) > € 451,30 (assorbe e ricomprensione l'incremento precedente)

Incrementali PEO (dal 01/03/2018 al 31/03/2018) > € 1.283,30 (assorbe e ricomprensione l'incremento precedente)

Incrementali PEO (dal 01/04/2018 conglobamento IVC) > € 1.534,46 (assorbe e ricomprensione l'incremento precedente)

IMPORTO: € 1.534,46

ART. 67, COMMA 2, lettera c) (importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno)

Cessazioni 2018 > € 21,84

Cessazioni 2019 > € 152,75

Cessazioni 2020 > € 1.990,95

Cessazioni 2021 > € 0,00

IMPORTO: € 2.165,54

ART. 67, COMMA 3, lettera c) (risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge: € 5.887,00 ex art. 1, comma 2 L.R. n. 19/1997
€ 13.794,80 incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016 (residuo AP)
€ 1.523,54 incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016 (nuove iscrizioni)
€ 2.218,75 compensi Istat per rilevazioni periodiche e censimenti (art. 70-ter CCNL)

IMPORTO: € 17.537,09

ART. 67, COMMA 3, lettera d) (importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio)

IMPORTO: € 0,00

ART. 67, COMMA 3, lettera e) (risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo)

Risparmi accertati straordinario 2021 > € 115,83

IMPORTO: € 115,83

ACCERTATO che il fondo così costituito è rispettoso del limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;

VISTO:

- il CCNL del 22.01.2004 (contratto collettivo nazionale del lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003) in particolare gli articoli 31 e 32 che attengono alla costituzione del fondo per le risorse decentrate e loro integrazione e incremento stabile delle dotazioni organiche;
- il CCNL del 05.10.2001 comparto regioni e autonomie locali biennio 2000-2001 per quanto concerne l'integrazione delle risorse art. 4 comma 1 (incremento 1,1% monte salari 1999) e art. 4 comma 2 per salario anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000;
- l'art. 4 del CCNL 9 maggio 2006, comparto regioni e autonomie locali biennio 2004-2005, relativo agli incrementi delle risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2 e comma 3 del CCNL 22/01/2004;
- gli articoli 6 e 8 del CCNL 11 aprile 2008, comparto regioni e autonomie locali biennio 2006-2007, relativo agli incrementi di risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2 e comma 3 del CCNL 22.01.2004;
- gli articoli 2 e 4 del CCNL 31 luglio 2009 ,comparto regioni e autonomie locali biennio 2008-2009, relativo agli incrementi delle risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2 e comma 3 del CCNL 22/01/2004;
- il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, con particolare riferimento agli articoli 67, 68 e 69;

RIBADITO:

- a) che le modalità di utilizzo delle risorse destinate annualmente alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono esclusivamente quelle determinate dai vari CCNL e che è demandato al documento di contrattazione decentrata (C.C.D.I.) provvedere al riparto di dette risorse tra i diversi istituti del salario accessorio appositamente ivi previsti;
- b) che le predette risorse, come previsto all'art. 68 comma 1° del CCNL 21.05.2018, dovranno essere destinate, prioritariamente, alla corresponsione dei trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo;

RITENUTO approvare la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, come risultante in allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTO l'art. 183 del D.Lgs. n.267/00;

VISTO il Bilancio 2022;

VISTO il decreto del Sindaco n. 2 del 19.01.2022;

VISTO altresì l'art. 147 bis, comma 1, del testo unico sugli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, introdotto dall'articolo 3, comma 1, lettera d) del decreto legge 10/10/2012, n.174, convertito nella legge 07/12/2012, n. 213, con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal responsabile di servizio, attraverso apposito parere;

OSSERVATO che il controllo di regolarità amministrativa sul presente atto (art. 147-bis D.Lgs. n. 267/2000) è esercitato dalla sottoscritta che ne garantisce la legittimità, la regolarità e la correttezza,

DETERMINA

DI DARE ATTO della premessa in quanto parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI COSTITUIRE come in allegato alla presente il **Fondo risorse decentrate annualità 2022**;

DI DARE ATTO che le risorse del Fondo 2022 riservate al trattamento accessorio del personale, come da art. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018, per l'anno 2022, al netto della decurtazione permanente 2011/2014 (€ 2.210,96) **ammontano complessivamente ad € 112.422,22**;

DI DARE ATTO:

- che quota parte del fondo 2022, complessivamente **€. 50.428,35**, in quanto destinata alla corresponsione dei trattamenti economici fissi come previsto all'art. 68 comma 1° del CCNL 21.05.2018 viene attribuita allo stanziamento dei capitoli di bilancio destinati al pagamento delle ordinarie competenze stipendiali;
- che quindi resta disponibile, ai fini della quantificazione e ripartizione delle varie indennità che saranno definite in sede di contrattazione decentrata integrativa, la residua somma di **€. 61.993,87** la quale deve essere riservata alle seguenti fattispecie:
 - **€ 8.900,00** sono somme da riservare ad eventuali nuove progressioni orizzontali attribuibili per il 2022 secondo le specifiche procedure stabilite dall'art. 20 del CCDITerritoriale 2019-2021 del 24.07.2019 (giusto direttiva della G.M. con delibera n. 105 del 18.10.2021);
 - **€ 15.318,34** sono somme da riservare al pagamento degli incentivi per funzioni tecniche ax art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 attribuibili al personale individuato secondo le procedure di cui allo speciale regolamento comunale disciplinante detti incentivi ed approvato con deliberazione G.M. n. 134 del 29.10.2018;
 - **€ 2.218,75** sono somme riservate al pagamento dei compensi per prestazioni connesse alle operazioni e rilevazioni censuarie dell'ISTAT;
 - **€ 35.556,78** rappresentano le residue somme disponibili per la contrattazione decentrata integrativa 2022 alla cui destinazione e riparto provvederanno i soggetti appositamente individuati all'art. 7 del CCNL 21.05.2018;
- che gli oneri relativi al Fondo 2022 ammontanti a complessivi €. 37.725,67 (di cui € 28.247,51 per contributi prev.li e ass. a carico dell'amministrazione ed € 9.478,16 per imposta Irap) sono tutti interamente previsti negli stanziamenti degli appositi capitoli del bilancio 2022;

DI RIEPILOGARE come appresso le suindicate risorse destinate per il corrente anno al pagamento dei compensi correlati al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività:

FONDO 2022 (Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività)			
descrizione	Capitolo	Importo	impegno
(quota fondo progressioni economiche orizzontali)	7700	36.742,21	spesa fissa
(quota fondo destinata alle finalità di cui all'art. 68, comma 2)	7700	38.453,95	da impegnare
(quota fondo ind. Comparto + quota parte differenziali PEO)	1700	1.807,57	spesa fissa
(quota fondo ind. Comparto + differenziali PEO)	3000	1.609,69	spesa fissa
(quota fondo ind. Comparto + differenziali PEO)	4100	969,64	spesa fissa
(quota fondo ind. Comparto + differenziali PEO)	5600	3.819,48	spesa fissa
(quota fondo ind. Comparto + differenziali PEO)	6500	1.077,46	spesa fissa
(quota fondo ind. Comparto + diff. PEO + 1° inq. V.U. ex 5.q.f)	10600	2.569,74	spesa fissa
(quota fondo ind. Comparto + differenziali PEO)	17100	548,77	spesa fissa
(quota fondo ind. Comparto + differenziali PEO)	27900	1.283,79	spesa fissa
(economie fondo lavoro straordinario 2021)	7700	115,83	n. 245/2021 FPV
Quota fondo destinata alle finalità di cui all'art. 68, comma 2 (risorse L.R. 19/1997)	7900	5.887,00	da impegnare
TOTALE RISORSE NON VINCOLATE		94.885,13	

descrizione	Capitolo	Importo	impegno
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE ART. 113 COMMA 2 D.LGS n. 50/2016	44521	4.785,97	344/2019

	45218	2.031,73	345/2019
	44521	621,89	134/2018 SUB 7 - RR2020
	36945	719,58	250/2021 SUB 2
	36945	399,21	270/2022 SUB 1
	36946	308,39	335/2022 SUB 1
	36945	291,85	250/2021 SUB 2
	42810	524,09	436/2020 SUB 2
	31200	3.122,15	84/2019
	32205	2.513,48	275/2018 RR2019
COMPENSI ISTAT	49600	172,64	520/2021 RR2021 87/2021 RR2021
	49600	67,27	88/2021 RR2021
	49600	1.978,84	369/2022 CO 370/2022 ES 2023
TOTALE RISORSE VINCOLATE FONDO 2022		17.537,09	
TOTALE GENERALE FONDO 2022		112.422,22	

DI DARE ATTO che gli oneri a carico dell'amministrazione relativi alle predette risorse, come sotto dettagliati, ammontano a complessivi €. 37.725,68 di cui €. 28.247,52 per oneri previdenziali ed €. 9.478,16 per Irap:

ONERI PREVIDENZIALI		IMPOSTA IRAP	
importo	cap imp	importo	cap imp
9.802,82	CAP VARI ONERI spesa fissa	3.123,09	CAP VARI IRAP spesa fissa
482,26	1800 spesa fissa	153,64	2900 spesa fissa
429,47	3100 spesa fissa	136,82	3900 spesa fissa
258,70	4200 spesa fissa	82,42	5100 spesa fissa
1.019,04	5700 spesa fissa	324,66	6300 spesa fissa
287,47	6600 spesa fissa	91,58	7600 spesa fissa
685,61	11000 spesa fissa	218,43	12200 spesa fissa
146,41	17200 spesa fissa	46,65	18200 spesa fissa
342,52	28000 spesa fissa	109,12	33600 spesa fissa
10.837,03	CAP 7800 da impegnare	3.778,83	CAP 10200 da impegnare
1.139,07	44521 344/2019	406,80	44521 344/2019
483,56	45218 345/2019	172,70	45218 345/2019
148,01	44521 134/2018 SUB 7 - RR2020	52,87	44521 134/2018 SUB 7 - RR2020
171,26	36945 250/2021 SUB 2	61,16	36945 250/2021 SUB 2
95,01	36945 270/2022 SUB 1	33,93	36945 270/2022 SUB 1
73,40	36946 335/2022 SUB 1	26,21	36946 335/2022 SUB 1
69,46	36945	24,81	36945

	250/2021 SUB 2		250/2021 SUB 2
124,73	42810 436/2020 SUB 2	44,55	42810 436/2020 SUB 2
525,42	31200 84/2019	187,66	31200 84/2019
598,21	32205 275/2018 RR2019	213,64	32205 275/2018 RR2019
41,09	49600 520/2021 RR2021 87/2021 RR2021	14,67	49600 520/2021 RR2021 87/2021 RR2021
16,01	49600 88/2021 RR2021	5,72	49600 88/2021 RR2021
470,96	49600 369/2022 CO 370/2022 ES 2023	168,20	49600 369/2022 CO 370/2022 ES 2023
28.247,52	TOTALE ONERI	9.478,16	TOTALE IRAP

DI PROVVEDERE pertanto ad assumere i seguenti impegni:

- € 38.453,95 all'Int. 01.11-1.01.01.01.004 cap. 7700 del bilancio 2022 quale somma da destinare al "FONDO produttività 2022";
- € 5.887,00 all'Int. 01.11-1.01.01.01.004 cap. 7900 del bilancio 2022 quale somma da destinare al "FONDO produttività 2022";
- € 10.837,03 all'Int. 01.11-1.01.02.01.001 cap. 7800 del bilancio 2022 per il pagamento degli oneri prev.li e ass.;
- € 3.778,83 all'Int. 01.11-1.02.01.01.001 cap. 10200 del bilancio 2022 somma necessaria al pagamento dell'Irap.

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DI ATTESTARE formalmente l'assenza di conflitto d'interessi della sottoscritta, nell'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale.

Il presente atto, di cui si attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del Dlgs 267/2000, diventa esecutivo con l'apposizione del visto del responsabile del servizio Finanziario dell'ente, in conformità al Dlgs. 267/2000 art 151 comma 4.

Responsabile Area
F.to Dott.ssa Fenu Patricia

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità del procedimento e la correttezza, per i profili di propria competenza, della determinazione avente ad oggetto:
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della presente determinazione ai sensi degli artt.151 e 153 del D.Lgs. n.267/2000, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Si attesta la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica attualmente vigenti ai sensi dell'art.9 comma 1 lett.a punto 2 del D.L.78/2009.

Lì 25-11-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Dott.ssa Patricia Fenu

Impegno N. 414 del 25-11-2022 a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 7700 / Articolo ART.5 D.P.R.333 DEL 3/8/1990:FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI COMPETENZE AL PERSONALE	
Causale	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022
Importo 2022	Euro 38.453,95
Beneficiario	433
Impegno N. 415 del 25-11-2022 a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 7900 / Articolo L.R.23/5/97 N.19:CONTRIB. INCENTIV. DELLA PRODUTTIVITA'	
Causale	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022
Importo 2022	Euro 5.887,00
Beneficiario	433
Impegno N. 416 del 25-11-2022 a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
Capitolo 7800 / Articolo ART.5 D.P.R.333 DEL 3/8/1990:FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ONERI ASSICURATIVI	
Causale	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022
Importo 2022	Euro 10.837,03
Beneficiario	390
Impegno N. 417 del 25-11-2022 a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
Capitolo 10200 / Articolo IRAP SU ALTRI SERVIZI GENERALI IMPOSTE E TASSE	
Causale	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022
Importo 2022	Euro 3.778,83
Beneficiario	68

CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2022

allegato A COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

ANNO

2022

ART. 67 > Fondo risorse decentrate: costituzione	
parte stabile	
art. 67 comma 1	84.897,26
art. 67 comma 2	2.496,00
art. 67 comma 2 lett. b)	1.534,46
art. 67 comma 2 lett. c)	21,84
art. 67 comma 2 lett. c)	152,75
art. 67 comma 2 lett. c)	1.990,95
lett. d)	-
lett. e)	-
lett. f)	-
lett. g)	-
lett. h)	-
RISORSE PARTE STABILE (al lordo della decurtazione permanente)	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA FONDO (2011-2014)	
TOTALE PARTE STABILE (al netto della decurtazione permanente)	
parte variabile	
art. 67 comma 3	-
lett. a)	-
lett. b)	-
art. 67 comma 3 lett. c)	5.887,00
art. 67 comma 3 lett. c)	15.318,34
art. 67 comma 3 lett. c)	2.218,75
lett. d)	-
art. 67 comma 3 lett. e)	115,83
lett. f)	-
lett. g)	-
lett. h)	-
lett. i)	-
lett. j)	-
lett. k)	-
TOTALE PARTE VARIABILE	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	

DATA IN SERVIZIO AL 31 DIC 2015	30
---------------------------------	----

matricola cessata	DATA ultima giorno servizio CESSAZIONE	RIA MENSILE	AGI-PERS MENSILE
matr. n. 1	05 NOVEMBRE	0,00	0,00
matr. n. 26	15 DICEMBRE	1,68	0,00
matr. n. 82	05 SETTEMBRE	0,00	0,00
matr. n. 185	05 GIUGNO	0,00	0,00
matr. n. 31	05 febbraio 2019	12,70	0,00
matr. n. 48	15 ottobre 2019	0,00	0,00
matr. n. 13	05 novembre 2020	42,39	0,00
matr. n. 14	05 giugno 2020	8,15	0,00
matr. n. 17	05 aprile 2020	34,47	0,00
matr. n. 40	05 aprile 2020	34,47	0,00
matr. n. 49	15 dicembre 2020	34,47	0,00
matr. n. 89	15 ottobre 2020	0,00	0,00
matr. n. 80	15 gennaio 2021	0,00	0,00
matr. n. 237	15 dicembre 2021	0,00	0,00
matr. n. 238	14 dicembre 2021	0,00	0,00

delibera GM n. 140 del 23.11.2022 > attribuzione fondi RAS ex art. 1, comma 2 L.R. n. 19/1997

somme residue CCDD ANNO 2019+2020+2021
(€ 8.159,17 LL.PP. + 5.635,63 S.SOC.)
ulteriori somme (€ 1.523,64 LL.PP. - comunicazione Resp. LL.PP. n. 17609/INT del 10.11.2022)

COMUNICAZIONE RESP. Area AGV (Messaggio/H n. 246962 del 14.11.2022)

matricola cessata	DATA ultima giorno servizio CESSAZIONE	RIA MENSILE	memoria residue	AGI-PERS MENSILE
matr. n. 80	15 gennaio 2021	0,00		
matr. n. 237	15 dicembre 2021	0,00		
matr. n. 238	14 dicembre 2021	0,00		
servizi straordinari stanziati 2021		7.978,75		
			7.862,92	

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

EVENTUALI ULTERIORI ASSEGNAZIONI

art. 67 comma 4

In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

M.S. 1997 al netto quota dirigenza
=> E. 621.400,00 (1,2% = E. 7.456,80)

art. 67 comma 5

Gli enti possono destinare apposite risorse:

lett. a)

alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;

-

lett. b)

alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 3, lett. c).

-

art. 56-quater c. 1 lett. c) CCNL 21.5.2018
=> Incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale

art. 67 comma 6

Gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 3 lett. h), i) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale. In ogni caso, ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 3 non possono essere stanziare dagli enti che si trovino in condizioni di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che fruiscono comunque da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni. Gli enti che versino in condizioni di deficitarietà strutturale o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario, come definite e disciplinate da disposizioni di legge o attuative di queste ultime, in vigore per le diverse tipologie di enti del comparto, ferma l'impossibilità di procedere ad incrementi delle complessive risorse di cui al periodo precedente, sono comunque tenuti ad applicare tutte le misure di riequilibrio previste dalle suddette disposizioni, anche in ordine alla riduzione o totale eliminazione delle risorse stesse. Per gli enti locali, il riferimento alle risorse di cui al comma 3, lett. c), del CCNL dell'1.4.1999, contenuto nell'art. 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000, va ora inteso alla risorsa di cui al comma 3, lett. i) del presente articolo.

art. 67 comma 7

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

art. 67 comma 8

Ai sensi dell'art. 23, comma 4 del D. Lgs. n. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2018 e sino al 31 dicembre 2020, in via sperimentale, le regioni a statuto ordinario e le città Metropolitane individuate ai sensi del citato art. 23, comma 4, possono incrementare, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del medesimo decreto legislativo, l'ammontare della componente variabile del presente fondo, costituita dalle risorse di cui al comma 3, in misura non superiore ad una percentuale della sua componente stabile, costituita dalle risorse di cui ai commi 1 e 2. Tale percentuale è individuata secondo le modalità e le procedure indicate dal ripetuto art. 23, comma 4.

art. 67 comma 9

Ai sensi dell'art. 23, comma 6 del D. Lgs. n. 75/2017, sulla base degli esiti della sperimentazione, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, acquisita l'intesa in sede di Conferenza unificata, può essere disposta l'applicazione in via permanente di quanto previsto al comma 8 nonché l'eventuale estensione ad altre amministrazioni pubbliche, previa individuazione di specifici meccanismi che consentano l'effettiva assenza di nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

art. 67 comma 10

Al fine dello stanziamento di cui al comma 5, lett. b), le Camere di commercio, ivi comprese quelle risultanti dalla fusione di più Enti, possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D.Lgs. n. 215/2016.

art. 67 comma 11

Resta ferma quanto previsto dalla normativa di legge vigente in merito alle risorse utilizzabili per la copertura degli oneri conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi.

da ripartirsi secondo quote individuali delle P.Organizzative (l'importo varia a seconda della % determinata per il risultato)

FONDO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

42.720,00

a) RETRIBUZIONE DI POSIZIONE =>

36.312,00

b) RETRIBUZIONE DI RISULTATO (almeno il 20% del fondo) =>

6.408,00

% risultato da determinare a cura della G.Com.le
15,00% <== minimo contrattuale

FONDO LAVORO STRAORDINARIO

7.978,75

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 67 CCNL 21-5-2018)

2022

PARTE STABILE (art. 67 commi 1 e 2)

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/5/2018 84.897,26

L'importo di cui all'art. 67 comma 1 è stabilmente incrementato:

a) risorse stabili SOGGETTE al limite	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67, COMMA 2, LETTERA C	2.165,54
RISORSE ART. 2 COMMA 3 D.LGS 165/2001 - ART. 67, COMMA 2, LETTERA D	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67, COMMA 2, LETTERA E	-
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO LAVORO STRAORDINARIO - ART. 67, COMMA 2, LETTERA G	-
INCREMENTO DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67, COMMA 2, LETTERA H	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE - ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017	2.165,54

b) risorse stabili ESCLUSE dal limite

INCREMENTO € 83,20 PER DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - ART. 67, COMMA 2, LETTERA A (dich. congiunta n. 5)	2.496,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67, COMMA 2, LETTERA B (dich. congiunta n. 5)	1.534,46
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE - ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017	4.030,46

PARTE VARIABILE (art. 67 comma 3)

c) risorse variabili SOGGETTE al limite

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C (fondi RAS - art. 1 c.2 L.R. n. 19/1997)	5.887,00
altro	-
altro	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE - ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017	5.887,00

d) risorse variabili ESCLUSE dal limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 (solo parte stabile art. 67 comma 1 e comma 2)	-
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONI RIA ANNO 2020 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D	-
ECONOMIE FONDO LAVORO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E	115,83
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C (incentivo funzioni tecniche - art. 113 c.2 D.Lgs. n. 50/2016)	15.318,34
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C (compensi STATI)	2.218,75
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE - ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017	17.652,92

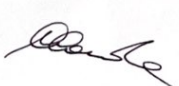
totali non soggette limite	di cui FISSE	di cui VARIABILI
21.683,38	4.030,46	17.652,92

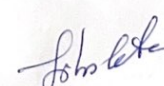
DECURTAZIONI

DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014	2.210,96
RIDUZIONE PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI	-
TOTALE DECURTAZIONI	2.210,96

FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVO	112.422,22
FONDO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	42.720,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	7.978,75
totale generale	163.120,97

PO 2021	RIS2021	TOT PO
36.300,00	6.408,00	42.708,00







rieplogo Fondo Risorse decentrate anno 2021	
risorse stabili soggette al limite (al netto della decurtazione permanente € 2.210,96)	84.851,84
risorse stabili escluse dal limite	4.030,46
risorse variabili soggette al limite	5.887,00
risorse variabili escluse dal limite	17.652,92
totale	112.422,22

importi

utilizzo risorse stabili (non soggette a contrattazione)	
istituti fissi (progressioni economiche storizzate, indennità di comparto, differenziali di progressione economica connessi ai rinnovi contrattuali, ecc.)	€ 49.641,61
nuove progressioni economiche (dal 1° gennaio 2022)	
(l'importo è il massimo ipotizzabile; tuttavia le economie che si registreranno a seguito di minori progressioni rispetto alle massime prevedibili ovvero per minore spesa confluiranno nella disponibilità del budget annuale che sarà previsto per la performance)	€ 8.900,00
totale	€ 58.541,61

di cui =>

PEO	COMPARTO	IND. 1° INQ. VV.UU.
36.794,66	11.886,90	960,05
8.900,00		

riassegnazione risorse stabili	
residuo risorse stabili	€ 30.340,69
fondi RAS ex art. 1.c. 2 LR 19/1997	€ 5.887,00
una tantum frazioni RIA 2021	€ -
economie lavoro straordinario 2021	€ 115,83
risorse a destinazione vincolata (compensi istat, incentivo funzioni tecniche)	€ 17.537,09
ammontare risorse disponibili alla contrattazione 2022 (al netto delle destinazioni vincolate)	€ 36.343,52

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE Dott.ssa Fenu Patricia

SI ATTESTA LA COMPATIBILITA' ED IL RISPETTO DELLE VIGENTI DISPOSIZIONI LEGISLATIVE E REGOLAMENTARI IN MATERIA FINANZIARIA E DI BILANCIO NONCHE' IN TERMINI DI LIMITAZIONE ALLE SPESE DI PERSONALE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO Dott.ssa Fenu Patricia