

Comune di SAMASSI

(Provincia Sud Sardegna)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE

Accordo per la ripartizione delle risorse decentrate - Anno 2021 –

(Autorizzazione G.Com.le n. 147 del 20.12.2021)

Il giorno 22 DICEMBRE 2021, alle ore 15:30, nella sede comunale, previa convocazione ha avuto luogo l'incontro tra:

| | |
|---|---|
| <p>LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA</p> <p>rappresentata da:</p> | <p>Dott.ssa Corda Cristina (Presidente) __ ASSENTE / PRESENTE ____</p> <p>Dott.ssa Massetti Luisella (componente-vice presidente) __ ASSENTE / PRESENTE __</p> <p>Dott.ssa Fenu Patricia (componente) __ ASSENTE / PRESENTE __</p> |
| <p>LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI,</p> <p>rappresentative del comparto Funzioni Locali:</p> <p>FP CGIL - in persona del delegato territoriale, Sig. (.....) __ ASSENTE / PRESENTE ____</p> <p>CISL FP - in persona del delegato territoriale, Sig. (...Mereu Pierluigi.....) __ ASSENTE / PRESENTE ____</p> <p>UIL FPL - in persona del delegato territoriale, Sig. (...Sollai Mario.....) __ ASSENTE / PRESENTE ____</p> <p>CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI - in persona del delegato territoriale, Sig. (.....Setzu Silvio.....) __ ASSENTE / PRESENTE ____</p> | <p>LA RSU</p> <p>In persona dei delegati aziendali:</p> <p>Sig. Lilliu Emilio __ ASSENTE / PRESENTE ____</p> <p>Sig. Setzu Marta __ ASSENTE / PRESENTE ____</p> |

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO all'anno 2021.

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2021

PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SAMASSI

RICHIAMATI;

- La deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 27.11.2019: ***aggiornamento e nomina Delegazione trattante di parte pubblica;***
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 18.10.2021: ***linee di indirizzo per la Delegazione di parte pubblica in ordine alla costituzione del Fondo 2021;***
- La determinazione Responsabile area Finanza Tributi Personale n. 156 del 26.10.2021: ***costituzione Fondo risorse decentrate per l'anno 2021;***
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 21.04.2021 e n. 100 del 04.10.2021: ***approvazione obiettivi di performance individuale e gli obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2021;***
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 18.09.2019: ***presa d'atto documenti approvati dall'Unione dei Comuni Terre del Campidano con deliberazione CdA n. 16 e n. 17 del 13.05.2019, previo confronto con le OOSS. In particolare – il sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente;***
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 25.09.2019: ***Recepimento Contratto Collettivo Integrativo Territoriale 2019-2021 sottoscritto il 24.07.2019;***
- Il CCDITerritoriale del 24.07.2019;
- Il CCNL 21.05.2018 e precedenti CCNL in quanto applicabili;
- I precedenti accordi **CCDI 2019 e 2020;**

PRESO ATTO che il Fondo CCDI 2021, costituito con atto del Responsabile del servizio Personale n. 156 del 26.10.2021 ammonta a complessivi € 124.909,17 di cui :

- a) € 47.150,37 destinati alla remunerazione degli istituti fissi (progressioni economiche storicizzate, indennità di comparto, differenziali di progressione economica connessi ai rinnovi contrattuali, ecc.)
- b) € 9.600,00 destinati a nuove progressioni economiche orizzontali
- c) € 29.085,12 riservati al pagamento degli incentivi funzioni tecniche
- d) € 40.073,78 riservati agli istituti regolati dal presente accordo annuale CCDI2021

DATO ATTO:

- > che il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) disciplina esclusivamente gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
- > che il CCDI si applica a tutto il personale non dirigente e non incaricato di posizione organizzativa in servizio presso il Comune di Samassi con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
- > che il presente accordo CCDI, conferma i contenuti di parte normativa dei precedenti CCDI 2019 e 2020, regola in parte economica gli istituti oggetto di contrattazione decentrata.

RIBADITO:

- > che la parte “stabile” del fondo, alimentata ex art. 67 e 68, comma 2 del CCNL 21005.2018, è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell’art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
 - progressioni economiche nella categoria (esclusa la quota differenziale a carico del bilancio);
 - indennità di comparto (esclusa la quota a carico del bilancio);
 - oneri di primo inquadramento personale vigilanza ex V[^] q.f. (CCNL 31.3.1999 art. 7)
 - fondo per nuove progressioni economiche orizzontali (decorrenti dal 01.01.2021).
- > che le somme destinate ai suddetti istituti gravano sull’importo consolidato, precostituito ai sensi dell’art. 67, comma 1 e stabilmente incrementato ai sensi del successivo comma 2 del medesimo art. 67 CCNL 21.05.2018;
- > che le ulteriori somme, costituenti la parte c.d. “variabile” ex art. 67, comma 3 CCNL 21.05.2018 nonché, ai sensi dell’art. 68, comma 1 del medesimo contrattuale, le somme rese annualmente disponibili a seguito di intervenute cessazioni nell’anno precedente o residue di cui all’art. 67, commi 1 e 2 relative a precedenti esercizi ma non integralmente utilizzate, vengono destinate agli istituti di cui all’art. 68, comma 2 CCNL 21.05.2018;

LE PARTI DETERMINANO QUANTO DI SEGUITO:

il presente CCDI regola la parte economica dei sotto indicati istituti ed ha validità per il periodo dal 01/01/2021 al 31/12/2021.

- a) Indennità di condizioni di lavoro [art.70-bis, CCNL 21.05.2018]
- b) Indennità di Turno [art.23 ccnl 21.05.2018]

- c) Indennità di Reperibilità [art.24 CCNL 21.05.2018]
- d) Indennità per specifiche responsabilità [art.70-quinquies CCNL 21.05.2018]
- e) Premi correlati alla performance [art. 68 c. 2 lett a e lett b CCNL 21.05.2018]
- f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge [art. 67, c.3, lett. c) CCNL 21.05.2018 - incentivi per funzioni tecniche]
- g) Progressioni economiche [art. 68 c. 2 lett. j CCNL 21.05.2018]

SI DA' ATTO CHE:

- sono confermate, come da precedenti CCDI 2019-2020 e di seguito riportato, le quote percentuali di riparto delle risorse destinate al pagamento dei premi collegati alla performance:

- a) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA = 60%
- b) PERFORMANCE INDIVIDUALE = 40%

- si conferma inoltre che la quota di maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018, fissata in misura del "30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente" **VIENE ATTRIBUITA AL 20% DEL PERSONALE CHE HA CONSEGUITO UNA VALUTAZIONE NON INFERIORE AL 90% DEL MAX ATTRIBUIBILE IN RAGIONE DEL PARAMETRO CATEGORIALE DI APPARTENENZA;**

- che le risorse rese disponibili per la contrattazione decentrata anno 2021 ammontano a complessivi € 40.073,68 e sono così ripartite e destinate:

1 – Indennità di condizioni di lavoro (art.70-bis, CCNL 21.05.2018) (misura € 1,00 per ciascuna giornata di effettiva presenza)

- COMMA 1, lett. a) → indennità di disagio € 150,00 (messo comunale)
- COMMA 1, lett. b) → indennità rischio € 450,00 (operai)
- COMMA 1, lett. c) → indennità maneggio valori € 500,00 (econo/ ag. contab.)

2 – INDENNITA' DI TURNO (art.17, c.2, lett. D CCNL 01/04/99) (art.24 CCNL 14.09.2000)

- Vigili Urbani € 1.750,00 (turno vigili > calcolo basato su prestazioni turnate per gg. 6 a settimana)

3 – Reperibilità (art.24 CCNL 21.05.2018)

- Servizio stato civile e cimiteriale € 1.600,00 (reperibilità stato civile – 6 ore x 61festivi e 52sabati – n. 2 unità)
(servizio cimiteriale > 12 ore solo 61festivi -n. 2 unità)

4 – Indennità per specifiche responsabilità (art.70-quinquies CCNL 21.05.2018)

- COMMA 1 → coordinamento operai € 500,00 (1 unità cat B)

5 – Risorse destinate alla performance

| | | |
|---|-------------|---|
| Performance organizzativa (art. 68, c.2 lett. a) CCNL 21.05.2018) | € 20.654,21 | (60% delle risorse totali di performance) |
| Performance individuale (art. 68, c.2 lett. b) CCNL 21.05.2018) | € 13.769,47 | (40% delle risorse totali di performance) |

ULTERIORI RISORSE NON SOGGETTE A CONTRATTAZIONE**6 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art.67, c.3, lett. c) CCNL 21.05.2018:**

| | |
|-------------------------------|-------------|
| - Incentivi funzioni tecniche | € 29.085,12 |
|-------------------------------|-------------|

7- FONDO PER NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – € 9.600,00

Le parti, richiamate le procedure di cui all'art. 20 del CCDITerritoriale 2019-2021, specificano quanto di seguito.

Si dà atto che nel caso di mancata attivazione e/o attribuzione nell'anno di competenza delle nuove progressioni economiche orizzontali, le risorse a ciò destinate dovranno essere attribuite alla performance e concorreranno, nel medesimo anno, ad incrementarne la relativa dotazione. Parimenti, nel caso di minore utilizzo delle risorse destinate a nuove progressioni e cioè, fatto salvo eventuali casi di contenzioso, che il budget non venga integralmente utilizzato, le rimanenti somme, resesi non più utilizzabili per progressioni, dovranno anch'esse essere attribuite alla performance.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti e a quanto regolato dal CCDITerritoriale 2019-2021.

Le eventuali somme residue di Parte Stabile non utilizzate e riferite ai singoli istituti di cui ai punti 1, 2, 3 e 4, saranno portate a incremento del budget di performance della medesima annualità.

RIEPILOGO

| | | |
|--|-------------|---|
| PARTE STABILE art.67 comma 2 CCNL 21/05/2018 (Risorse Stabili soggette al limite art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017) | € 84.851,84 | (unico imp. consolidato – decurtazione consolidata anni 2011/2014 + RIA) |
| (Risorse Stabili escluse dal limite art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017) | € 4.030,46 | (incremento € 83,20 → € 2.496,00 + diff. PEO → € 1.534,46) |

Meno gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 21/05/2018 (progressioni economiche, indennità di comparto e altre voci storicizzate)
€ 46.150,37 [(PEO → € 31.717,27) + (COMPARTO/DIFF PEO/1°INQUADRAMENTO VIGILI → € 14.433,10)]

TOTALE PARTE STABILE a disposizione per la contrattazione decentrata € 42.731,93

| | | |
|--|--------------------|--|
| PARTE VARIABILE art.67 comma 3 CCNL 21/05/2018 (Tot.Risorse soggette al limite art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017) | € 5.887,00 | (fondi L.R. n. 19/1997) |
| (Tot.Risorse soggette escluse dal limite art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017) | € 1.054,75 | (risparmi lavoro straordinario anno 2020 + quota RIA 2020) |
| (Tot.Risorse art.113,comma 2 D.Lgs n. 50/2016) | € 29.085,12 | (Incentivo funzioni tecniche) |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | € 36.026,87 | |

TOTALE PARTE VARIABILE a disposizione per la contrattazione decentrata € 36.026,87 (importo al netto degli incentivi tecnici)

TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2021

(PARTE STABILE + PARTE VARIABILE) → € 78.758,80

QUOTA PARTE DELLE RISORSE SOPRA COSTITUITE (€ 78.758,05) RAPPRESENTANO FONDI A DESTINAZIONE VINCOLATA (€ 38.685,12) così ripartiti:

Risorse stabili soggette al limite € 9.600,00 **(fondo nuove progressioni dal 01.01.2021)**

Risorse Variabili non soggette al limite art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017:
Specifiche disposizioni di legge – art.67 comma 3 lettera c) – € 29.085,12 **(incentivi funzioni tecniche)**

La Parte Pubblica
F.to Corda Cristina
F.to Massetti Luisella
F.to Fenu Patricia

Le OO.SS.
F.to Sollai Mario (UIL FPL)

La RSU
F.to Lilliu Emilio
F.to Setzu Marta