

Comune di SAMASSI

Provincia Sud Sardegna

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IPOTESI di accordo per la ripartizione delle risorse decentrate - Anno 2021 -

Delegazione parte pubblica - sono presenti: Il Presidente _ (Corda Cristina) _____ _ (Fenu Patricia) _____ _ (Massetti Luisella) _____	Delegazione OO.SS. Territoriali - sono presenti: FP C.G.I.L. (Salvatore Caddeo) _____ CISL FP (Pier Luigi Mereu) _____ UIL FPL (Mario Sollai) _____ C.S.A. Regioni Autonomie Locali f.to (Silvio Setzu) _____
Samassi, 04/12/2021 ORE 15:35	Delegazione R.S.U. - sono presenti: _ (Setzu Marta) _____ _ (Lilliu Emilio) _____

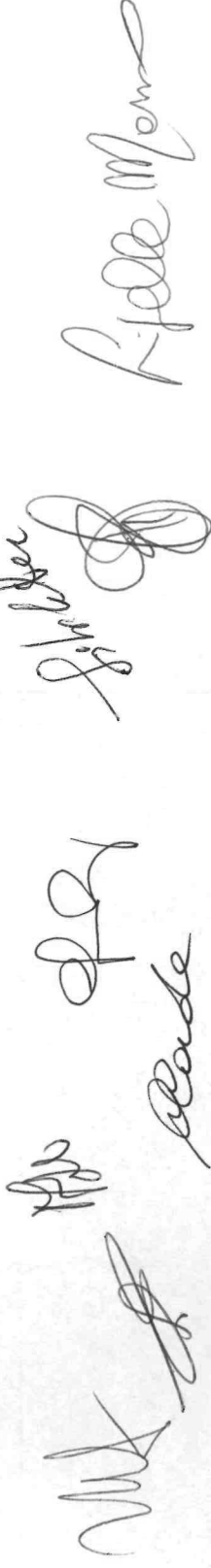
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2021

PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SAMASSI

RICHIAMATI;

- La deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 27.11.2019: *aggiornamento e nomina Delegazione trattante di parte pubblica*;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 18.10.2021: *linee di indirizzo per la Delegazione di parte pubblica in ordine alla costituzione del Fondo 2021*;
- La determinazione Responsabile area Finanza Tributi Personale n. 156 del 26.10.2021: *costituzione Fondo risorse decentrate per l'anno 2021*;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 21.04.2021 e n. 100 del 04.10.2021: *approvazione obiettivi di performance individuale e gli obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2021*;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 18.09.2019: *presa d'atto documenti approvati dall'Unione dei Comuni Terre del Campidano con deliberazione CdA n. 16 e n. 17 del 13.05.2019, previo confronto con le OOS. In particolare – il sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente*;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 25.09.2019: *Recepimento Contratto Collettivo Integrativo Territoriale 2019-2021 sottoscritto il 24.07.2019*;
- Il CCDI Territoriale del 24.07.2019;
- Il CCNL 21.05.2018 e precedenti CCNL in quanto applicabili;
- I precedenti accordi CCDI 2019 e 2020;

PRESO ATTO che il Fondo CCDI 2021, costituito con atto del Responsabile del servizio Personale n. 156 del 26.10.2021 ammonta a complessivi € 124.909,17 di cui:



- a) € 47.150,37 destinati alla remunerazione degli istituti fissi (progressioni economiche storizzate, indennità di comparto, differenziali di progressione economica connessi ai rinnovi contrattuali, ecc.)
- b) € 9.600,00 destinati a nuove progressioni economiche orizzontali
- c) € 29.085,12 riservati al pagamento degli incentivi funzionali tecniche
- d) € 40.073,78 riservati agli istituti regolati dal presente accordo annuale CCDI2021

DATO ATTO:

- > che il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) disciplina esclusivamente gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
- > che il CCDI si applica a tutto il personale non dirigente e non incaricato di posizione organizzativa in servizio presso il Comune di Samassi con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
- > che il presente accordo CCDI, conferma i contenuti di parte normativa dei precedenti CCDI 2019 e 2020, regola in parte economica gli istituti oggetto di contrattazione decentrata.

RIBADITO:

- > che la parte "stabile" del fondo, alimentata ex art. 67 e 68, comma 2 del CCNL 21005.2018, è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
 - progressioni economiche nella categoria (esclusa la quota differenziale a carico del bilancio);
 - indennità di comparto (esclusa la quota a carico del bilancio);
 - oneri di primo inquadramento personale vigilanza ex V^a q.f. (CCNL 31.3.1999 art. 7)
 - fondo per nuove progressioni economiche orizzontali (decorrenti dal 01.01.2021).
- > che le somme destinate ai suddetti istituti gravano sull'importo consolidato, preconstituito ai sensi dell'art. 67, comma 1 e stabilmente incrementato ai sensi del successivo comma 2 del medesimo art. 67 CCNL 21.05.2018;
- > che le ulteriori somme, costituenti la parte c.d. "variabile" ex art. 67, comma 3 CCNL 21.05.2018 nonché, ai sensi dell'art. 68, comma 1 del medesimo contrattuale, le somme rese annualmente disponibili a seguito di intervenute cessazioni nell'anno precedente o residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2 relative a precedenti esercizi ma non integralmente utilizzate, vengono destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 CCNL 21.05.2018;

LE PARTI DETERMINANO QUANTO DI SEGUITO:

il presente CCDI regola la parte economica dei sotto indicati istituti ed ha validità per il periodo dal 01/01/2021 al 31/12/2021.

- a) Indennità di condizioni di lavoro [art.70-bis, CCNL 21.05.2018]
- b) Indennità di Turno [art.23 ccnl 21.05.2018]

[Firma] *[Firma]* *[Firma]*

[Firma] *[Firma]* *[Firma]*

- c) Indennità di Reperibilità [art.24 CCNL 21.05.2018]
- d) Indennità per specifiche responsabilità [art.70-quinquies CCNL 21.05.2018]
- e) Premi correlati alla performance [art. 68 c. 2 lett a e lett b CCNL 21.05.2018]
- f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge [art. 67, c.3, lett. c) CCNL 21.05.2018 - incentivi per funzioni tecniche]
- g) Progressioni economiche [art. 68 c. 2 lett. j CCNL 21.05.2018]

SI DA' ATTO CHE:

- sono confermate, come da precedenti CCDI 2019-2020 e di seguito riportato, le quote percentuali di riparto delle risorse destinate al pagamento dei premi collegati alla performance:

- a) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA = 60%
- b) PERFORMANCE INDIVIDUALE = 40%

- si conferma inoltre che la quota di maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018, fissata in misura del "30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente" VIENE ATTRIBUITA AL 20% DEL PERSONALE CHE HA CONSEGUITO UNA VALUTAZIONE NON INFERIORE AL 90% DEL MAX ATTRIBUIBILE IN RAGIONE DEL PARAMETRO CATEGORIALE DI APPARTENENZA;

- che le risorse rese disponibili per la contrattazione decentrata anno 2021 ammontano a complessivi € 40.073,68 e sono così ripartite e destinate:

1 – Indennità di condizioni di lavoro (art.70-bis, CCNL 21.05.2018)	(misura € 1,00 per ciascuna giornata di effettiva presenza)
COMMA 1, lett. a) → indennità di disagio	€ 150,00 (messo comunale)
COMMA 1, lett. b) → indennità rischio	€ 450,00 (operai)
COMMA 1, lett. c) → indennità maneggio valori	€ 500,00 (econo/ ag. contab.)

2 – INDENNITA' DI TURNO (art.17, c.2, lett. D CCNL 01/04/99) (art.24 CCNL 14.09.2000)

- Vigili Urbani

€ 1.750,00 (turno vigili > calcolo basato su prestazioni turnate per gg. 6 a settimana)

3 – Reperibilità (art.24 CCNL 21.05.2018)

Servizio stato civile e cimiteriale

€ 1.600,00 (reperibilità stato civile – 6 ore x 61festivi e 52sabati – n. 2 unità)

(servizio cimiteriale > 12 ore solo 61festivi -n. 2 unità)

4 – Indennità per specifiche responsabilità (art.70-quinquies CCNL 21.05.2018)

COMMA 1 → coordinamento operai

€ 500,00 (1 unità cat B)



5 – Risorse destinate alla performance

Performance organizzativa (art. 68, c.2 lett. a) CCNL 21.05.2018)	€ 20.654,21	(60% delle risorse totali di performance)
Performance individuale (art. 68, c.2 lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 13.769,47	(40% delle risorse totali di performance)

ULTERIORI RISORSE NON SOGGETTE A CONTRATTAZIONE

6 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art.67, c.3, lett. c) CCNL 21.05.2018:

- Incentivi funzioni tecniche € 29.085,12

7 - FONDO PER NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – €. 9.600,00

Le parti, richiamate le procedure di cui all'art. 20 del CCDiTerritoriale 2019-2021, specificano quanto di seguito.

Si dà atto che nel caso di mancata attivazione e/o attribuzione nell'anno di competenza delle nuove progressioni economiche orizzontali, le risorse a ciò destinate dovranno essere attribuite alla performance e concorreranno, nel medesimo anno, ad incrementarne la relativa dotazione. Parimenti, nel caso di minore utilizzo delle risorse destinate a nuove progressioni e cioè, fatto salvo eventuali casi di contenzioso, che il budget non venga integralmente utilizzato, le rimanenti somme, resey non più utilizzabili per progressioni, dovranno anch'esse essere attribuite alla performance.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti e a quanto regolato dal CCDiTerritoriale 2019-2021.

Le eventuali somme residue di Parte Stabile non utilizzate e riferite ai singoli istituti di cui ai punti 1, 2, 3 e 4, saranno portate a incremento del budget di performance della medesima annualità.

[Handwritten signatures and initials]

RIEPILOGO

PARTE STABILE art.67 comma 2 CCNL 21/05/2018
(Risorse Stabili soggette al limite art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017)

€ 84.851,84

(unico imp. consolidato – decurtazione
consolidata anni 2011/2014 + RIA)

(Risorse Stabili escluse dal limite art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017)

€ 4.030,46

(incremento € 83,20 → € 2.496,00 + diff. PEO → € 1.534,46)

Meno gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 21/05/2018 (progressioni economiche, indennità di comparto e altre voci storicizzate)
€ 46.150,37 [(PEO → € 31.717,27) + (COMPARTO/DIFF PEO/1°INQUADRAMENTO VIGILI → € 14.433,10)]

TOTALE PARTE STABILE a disposizione per la contrattazione decentrata € 42.731,93

PARTE VARIABILE art.67 comma 3 CCNL 21/05/2018
(Tot.Risorse soggette al limite art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017)
(Tot.Risorse soggette escluse dal limite art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017)
(Tot.Risorse art. 113, comma 2 D.Lgs n. 50/2016)

€ 5.887,00
€ 1.054,75
€ 29.085,12
€ 36.026,87

(fondi L.R. n. 19/1997)
(risparmi lavoro straordinario anno 2020 + quota RIA 2020)
(Incentivo funzioni tecniche)

TOTALE RISORSE VARIABILI

TOTALE PARTE VARIABILE a disposizione per la contrattazione decentrata € 36.026,87

(importo al lordo degli incentivi tecnici)

TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2021

(PARTE STABILE + PARTE VARIABILE) → € 78.758,80 (importo al lordo degli incentivi tecnici)

QUOTA PARTE DELLE RISORSE SOPRA COSTITUITE (€ 78.758,05) RAPPRESENTANO FONDI A DESTINAZIONE VINCOLATA (€ 38.685,12) così ripartiti:

Risorse stabili soggette al limite

€ 9.600,00

(fondo nuove progressioni dal 01.01.2021)

Risorse Variabili non soggette al limite art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017:

Specifiche disposizioni di legge – art.67 comma 3 lettera c) –

€ 29.085,12

(incentivi funzioni tecniche)

F.to La Parte Pubblica

F.to Le OO.SS.

F.to La RSU

