



# COMUNE DI SAMASSI

## Provincia del Medio Campidano

**COPIA**

### AREA FINANZA PERSONALE E TRIBUTI

Numero 156 Del 26-10-21

Reg. generale 503

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021**

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**PREMESSO** che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione economico finanziaria dell'Ente;

#### **RICHIAMATE:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 12.04.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2021-2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.44 del 21.04.2021, recante l'approvazione del piano esecutivo di gestione (P.E.G.) e piano degli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'esercizio 2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 04.10.2021, di aggiornamento del predetto piano esecutivo di gestione (P.E.G.) per l'esercizio 2021-2023;

**VISTO** l'art. 67 del CCNL 21.05.2018, che reca la disciplina delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (cd. "risorse decentrate") stabilendo in particolare:

- a) **comma 1°**: tutte le risorse decentrate stabili, di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative al 2017, certificate dall'organo di revisione, incluse quelle relative alle progressioni economiche e le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004 confluiscono, a decorrere dall'anno 2018, in un unico importo consolidato che resta confermato anche per gli anni successivi;
- b) **comma 2°**: detto importo consolidato è stabilmente incrementato dalle ulteriori risorse previste alle lettere da a) ad h);
- c) **comma 3°**: il fondo è ulteriormente alimentabile dalle risorse, variabili di anno in anno, previste alle lettere da a) a k);

#### **RICORDATO** che:

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 23, c.2 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, co. 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

- che è pertanto venuto meno l'obbligo della riduzione del fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, anche tenendo conto di quello assumibile, e pertanto, il numero dei dipendenti in servizio nel 2017 non produce più conseguenze sulla consistenza del fondo per le risorse decentrate.

- che, benché dal 1° gennaio 2017 non venga più richiesto di ridurre annualmente il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio, fissando come limite l'anno 2016, di contro si confermano consolidate le decurtazioni apportate in tale anno per effetto dell'applicazione dei previgenti vincoli ex art. 1, co. 236, della Legge n. 208/2015;

**ACCLARATO**, quindi, che il fondo delle risorse decentrate 2021 dovrà essere costituito tenendo conto che:

- il fondo, fatto salvo quanto previsto all'art. 67 comma 2 del CCNL 21.05.2018, non può superare l'importo determinato per l'anno 2016 (in caso contrario si dovrà operare una decurtazione per importo pari al risultato del disallineamento);
- non dovranno essere effettuate decurtazioni dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- il vincolo di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 25.05.2017, n. 75 non si applica solo al fondo ma ad ogni compenso di trattamento accessorio che, come ormai da giurisprudenza consolidata, non è riferita solo al "fondo" bensì al più ampio concetto di trattamento accessorio nel quale, in tal senso, rientrano le retribuzioni di posizione e risultato corrisposte ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza anche se "pagate" con fondi di bilancio;
- che le risorse previste per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative di cui agli art. 13, 14 e 15 del CCNL 21.05.2018, in quanto Ente privo di dirigenza, sono interamente a carico del bilancio e non gravano quindi sullo specifico Fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018;

**PRESO ATTO**, pertanto, che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce base di riferimento per la verifica del rispetto del limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 e la successiva costituzione del fondo 2021;

**VISTI** gli atti relativi alla costituzione dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente per gli anni 2016, 2017 e 2018, di seguito elencati:

- la determinazioni n. 108 del 19.12.2016 avente ad oggetto la costituzione dei fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. "Fondo Produttività anno 2016";
- la determinazione n. 102 del 07.12.2017 avente ad oggetto la costituzione dei fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. "Fondo Produttività anno 2017";
- la determinazione n. 185 del 17.11.2018 avente ad oggetto la costituzione dei fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. "Fondo Produttività anno 2018";
- la determinazione n. 200 del 02.12.2019 avente ad oggetto la costituzione dei fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. "Fondo Produttività anno 2019";
- la determinazione n. 156 del 11.12.2020 avente ad oggetto la costituzione dei fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. "Fondo Produttività anno 2020";
- la deliberazione G.M. n. 70 del 17.06.2016 relativa alla costituzione del fondo per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario, c.d. "Fondo Lavoro Straordinario anno 2016";
- la deliberazione G.M. n. 55 del 23.05.2017 relativa alla costituzione del fondo per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario, c.d. "Fondo Lavoro Straordinario anno 2017";
- la deliberazione G.M. n. 48 del 29.03.2018 relativa alla costituzione del fondo per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario, c.d. "Fondo Lavoro Straordinario anno 2018";
- la deliberazione G.M. n. 51 del 06.06.2019 relativa alla costituzione del fondo per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario, c.d. "Fondo Lavoro Straordinario anno 2019";
- la deliberazione G.M. n. 14 del 26.02.2020 relativa alla costituzione del fondo per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario, c.d. "Fondo Lavoro Straordinario anno 2020";
- le deliberazioni G.M. n. 167 del 16.12.2010, n. 37 del 30.03.2017 regolanti le misure della retribuzione di posizione e risultato da corrispondere ai responsabili incaricati di P.O., il cui importo, come stabilmente consolidato nel 2016-2017 e 2018 con risorse a carico del bilancio, risulta pari ad € 42.720,00;
- i Contratti Decentrati Integrativi degli anni 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020;

**DATO ATTO** che le risorse complessive destinate al trattamento accessorio del personale, costituite, per gli anni 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020, risultano così riepilogate:

|  | <b>ANNO<br/>2016</b> | <b>ANNO<br/>2017</b> | <b>ANNO<br/>2018</b> | <b>ANNO<br/>2019</b> | <b>ANNO<br/>2020</b> |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| <b>RISORSE STABILI</b> soggette al limite art. 23, c. 2 D.Lgs n. 75/2017 (unico importo consolidato ex articolo 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004) | <b>84.897,26</b>     | <b>84.897,26</b>     | <b>84.897,26</b>     | <b>84.897,26</b>     | <b>84.897,26</b>     |
| <b>Incremento risorse stabili - art. 67 co. 2 CCNL 21.05.2018</b> (escluse dal limite art. 23, c. 2 D.Lgs n. 75/2017)                            |                      |                      | <b>4.030,46</b>      | <b>4.052,30</b>      | <b>4.183,21</b>      |
| <b>RISORSE VARIABILI</b> soggette al limite art. 23, c. 2 D.Lgs n. 75/2017 (specifiche disposizione legislative – art. 1, c. 2 L.R. n. 19/1997)  | <b>5.887,00</b>      | <b>5.887,00</b>      | <b>5.887,00</b>      | <b>5.887,00</b>      | <b>5.887,00</b>      |
| <b>RISORSE VARIABILI escluse dal limite art. 23, c. 2 D.Lgs n. 75/2017</b> (economie fondo A.P. ed economie lavoro straordinario A.P.)           | <b>1.762,92</b>      | <b>2.661,60</b>      | <b>151,62</b>        | <b>2.539,85</b>      | <b>2.365,39</b>      |
| <b>RISORSE VARIABILI escluse dal limite art. 23, c. 2 D.Lgs n. 75/2017</b> (incentivi funzioni tecniche art 113 c. 2 DLgs n. 50/2016)            |                      |                      |                      | <b>29.565,76</b>     | <b>28.988,55</b>     |
| <b>RISORSE VARIABILI escluse dal limite art. 23, c. 2 D.Lgs n. 75/2017</b> (compensi Istat)  |                      |                      |                      | <b>1.095,23</b>      |                      |
| <b>RISORSE VARIABILI escluse dal limite art. 23, c. 2 D.Lgs n. 75/2017</b> (frazioni RIA cessati AP)   |                      |                      |                      |                      | <b>139,97</b>        |
| <b>DECURTAZIONE PERMANENTE</b> (riduzione consolidata fondo per anni 2011-2014)  | <b>- 2.210,96</b>    |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b> (come certificato dal Revisore Unico con verbali n. 41 del 22.12.2016 e n. 38 del 15.12.2017)                    | <b>90.336,22</b>     | <b>91.234,90</b>     | <b>92.755,38</b>     | <b>125.826,44</b>    | <b>124.250,42</b>    |
| <b>AMMONTARE DEL FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>  | <b>88.573,30</b>     | <b>88.573,30</b>     | <b>88.573,30</b>     | <b>88.573,30</b>     | <b>88.573,30</b>     |
| <b>RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO</b> (personale incaricato di PO) finanziamento a carico del Bilancio                        | <b>42.720,00</b>     | <b>42.720,00</b>     | <b>42.720,00</b>     | <b>42.720,00</b>     | <b>42.720,00</b>     |
| <b>RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO</b>  | <b>7.978,75</b>      | <b>7.978,75</b>      | <b>7.978,75</b>      | <b>7.978,75</b>      | <b>7.978,75</b>      |
| <b>TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO</b> (soggette al limite)  | <b>139.272,05</b>    | <b>139.272,05</b>    | <b>139.272,05</b>    | <b>139.272,05</b>    | <b>139.272,05</b>    |
| <b>TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO</b> (non soggette al limite)  | <b>1.762,92</b>      | <b>2.661,60</b>      | <b>4.182,08</b>      | <b>37.253,14</b>     | <b>35.677,12</b>     |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE</b>  | <b>141.034,97</b>    | <b>141.933,65</b>    | <b>143.454,13</b>    | <b>176.525,19</b>    | <b>174.949,17</b>    |

**DATO ATTO** che le somme, rappresentative delle economie di gestione dei Fondi di produttività e dei Fondi Lavoro Straordinario anno 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020, tutte iscrivibili alla parte variabile del Fondo nell'anno successivo alla competenza, non rilevano ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;

**ACCERTATO:**

- che per il 2020 le economie derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario ammontano ad € 326,04 e risultano disponibili e ascrivibili ex art. 67, co. 3 lett e) CCNL 21.05.2018 al fondo 2021, parte variabile non soggetta al limite;
- che le somme ancora disponibili per incentivi funzioni tecniche, residui annualità 2020, ascrivibili ex art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 al fondo 2021, parte variabile non soggetta al limite, ammontano a €. 23.238,23;

**PRESO ATTO:**

- della comunicazione n. 15945/INT in data 06.10.2021 trasmessa dal Resp. Area LL.PP., acquisita agli atti della presente, relativa alle somme da iscrivere al Fondo risorse decentrate ex art. 113 D.Lgs n. 50/2016 da destinarsi all'erogazione dell'incentivo per funzioni tecniche, ammontanti a € 5.846,89 oltre € 1.888,53 per oneri e irap;
- della deliberazione della G.M. n. 105 del 18.10.2021 la quale attribuisce ex art. 1, c. 2 L.R. n. 19/1997 le risorse da destinarsi alle finalità di cui all'art. 67, co. 3 lett. c) del CCNL 21.05.2018 complessivamente pari ad € 5.887,00;

**RITENUTO** necessario procedere alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 e ai relativi impegni finanziari, dando contestualmente atto che le somme da imputare al fondo medesimo e destinate al pagamento di istituti fissi e continuativi in godimento (progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, oneri di 1° inquadramento per il personale di cui all'art. 7 commi 3 e 4 CCNL 31.03.1999, etc) vengono allocate direttamente ai capitoli dedicati al pagamento delle competenze stipendiali ordinarie;

**VISTO** il prospetto (allegato A) predisposto ai fini della costituzione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2021 e di seguito, sinteticamente, riepilogato:

**FONDO 2021 : costituzione**

**Art. 67, comma 1°** (unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4 lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Dette risorse si intendono al netto di quelle che, nel medesimo anno, sono state destinate, a carico del fondo, per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale di delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". )

**Anno 2016 > € 82.686,30** (certificazione revisore unico del 22.12.2016 – importo al netto della decurtazione anni 2011/2014)

**Anno 2017 > € 82.686,30** (certificazione revisore unico del 15.12.2017– importo al netto della decurtazione anni 2011/2014)

**Anno 2018 > € 82.686,30** (certificazione revisore unico del 15.12.2017– importo al netto della decurtazione anni 2011/2014)

**Anno 2019 > € 82.686,30** (certificazione revisore unico del 08.12.2019 – importo al netto della decurtazione anni 2011/2014)

**Anno 2020 > € 82.686,30** (certificazione revisore unico del 21.12.2020 – importo al netto della decurtazione anni 2011/2014)

**UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (anno 2018 e successivi): 84.897,26 (\*)**

(\*) importo al lordo della decurtazione consolidata 2011/2014 - € 2.210,96 -

**ART. 67, COMMA 2, lettera a)** (importo su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019)

**Unità in servizio al 31/12/2015 > n. 30**

**IMPORTO: € 2.496,00**

**ART. 67, COMMA 2, lettera b)** (importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 21/5/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al

personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono stabilmente nel fondo a decorrere dalla medesima data.)

Incrementali PEO (dal 01/01/2016 al 31/12/2016) > € 152,29

Incrementali PEO (dal 01/01/2017 al 28/02/2018) > € 451,30 (assorbe e ricomprende l'incremento precedente)

Incrementali PEO (dal 01/03/2018 al 31/03/2018) > € 1.283,30 (assorbe e ricomprende l'incremento precedente)

Incrementali PEO (dal 01/04/2018 conglobamento IVC ) > € 1.534,46 (assorbe e ricomprende l'incremento precedente)

**IMPORTO: € 1.534,46**

**ART. 67, COMMA 2, lettera c)** (importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno)

Cessazioni 2018 > € 21,84

Cessazioni 2019 > € 152,75

Cessazioni 2020 > € 1.990,95

**IMPORTO: € 2.165,54**

**ART. 67, COMMA 3, lettera c)** (risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge : € 5.887,00 ex art. 1, comma 2 L.R. n. 19/1997  
€ 23.238,22 incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016 (residuo AP)  
€ 5.846,90 incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016 (nuove iscrizioni)

**IMPORTO: € 34.972,12**

**ART. 67, COMMA 3, lettera d)** (importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio)

**IMPORTO: € 728,71**

**ART. 67, COMMA 3, lettera e)** (risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo)

Risparmi accertati straordinario 2020 > € 326,04

**IMPORTO: € 326,04**

**ACCERTATO** che il fondo così costituito è rispettoso del limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;

**VISTO:**

- il CCNL del 22.01.2004 (contratto collettivo nazionale del lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003) in particolare gli articoli 31 e 32 che attengono alla costituzione del fondo per le risorse decentrate e loro integrazione e incremento stabile delle dotazioni organiche;
- il CCNL del 05.10.2001 comparto regioni e autonomie locali biennio 2000-2001 per quanto concerne l'integrazione delle risorse art. 4 comma 1 (incremento 1,1% monte salari 1999) e art. 4 comma 2 per salario anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000;

- l'art. 4 del CCNL 9 maggio 2006, comparto regioni e autonomie locali biennio 2004-2005, relativo agli incrementi delle risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2 e comma 3 del CCNL 22/01/2004;
- gli articoli 6 e 8 del CCNL 11 aprile 2008, comparto regioni e autonomie locali biennio 2006-2007, relativo agli incrementi di risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2 e comma 3 del CCNL 22.01.2004;
- gli articoli 2 e 4 del CCNL 31 luglio 2009 ,comparto regioni e autonomie locali biennio 2008-2009, relativo agli incrementi delle risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2 e comma 3 del CCNL 22/01/2004;
- il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, con particolare riferimento agli articoli 67, 68 e 69;

**RIBADITO:**

- a) che le modalità di utilizzo delle risorse destinate annualmente alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono esclusivamente quelle determinate dai vari CCNL e che è demandato al documento di contrattazione decentrata (C.C.D.I.) provvedere al riparto di dette risorse tra i diversi istituti del salario accessorio appositamente ivi previsti;
- b) che le predette risorse, come previsto all'art. 68 comma 1° del CCNL 21.05.2018, dovranno essere destinate, prioritariamente, alla corresponsione dei trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo;

**RITENUTO** approvare la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, come risultante in allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;

**VISTO** l'art. 183 del D.Lgs. n.267/00;

**VISTO** il Bilancio 2021;

**VISTO** il decreto del Sindaco n. 2 del 08.01.2021;

**VISTO** altresì l'art. 147 bis, comma 1, del testo unico sugli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, introdotto dall'articolo 3, comma 1, lettera d) del decreto legge 10/10/2012, n.174, convertito nella legge 07/12/2012, n. 213, con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal responsabile di servizio, attraverso apposito parere;

**OSSERVATO** che il controllo di regolarità amministrativa sul presente atto (art. 147-bis D.Lgs. n. 267/2000) è esercitato dalla sottoscritta che ne garantisce la legittimità, la regolarità e la correttezza,

**DETERMINA**

**DI DARE ATTO** della premessa in quanto parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DI COSTITUIRE** come in allegato alla presente il **Fondo risorse decentrate annualità 2021**;

**DI DARE ATTO** che le risorse del Fondo 2021 riservate al trattamento accessorio del personale, come da art. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018, per l'anno 2021, al netto della decurtazione permanente 2011/2014 (€ 2.210,96) **ammontano complessivamente ad € 124.909,17**;

**DI DARE ATTO:**

- che quota parte del fondo 2021, complessivamente **€. 46.150,37**, in quanto destinata alla corresponsione dei trattamenti economici fissi come previsto all'art. 68 comma 1° del CCNL 21.05.2018 viene attribuita allo stanziamento dei capitoli di bilancio destinati al pagamento delle ordinarie competenze stipendiali;
- che quindi resta disponibile, ai fini della quantificazione e ripartizione delle varie indennità che saranno definite in sede di contrattazione decentrata integrativa, la residua somma di € 78.758,80 la quale deve essere riservata alle seguenti fattispecie:
  - **€ 9.600,00** sono somme da riservare ad eventuali nuove progressioni orizzontali attribuibili per il 2021 secondo le specifiche procedure stabilite dall'art. 20 del CCDITerritoriale 2019-2021 del 24.07.2019 (giusto direttiva della G.M. con delibera n. 105 del 18.10.2021);
  - **€ 29.085,12** sono somme da riservare al pagamento degli incentivi per funzioni tecniche ax art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 attribuibili al personale individuato secondo

- le procedure di cui allo speciale regolamento comunale disciplinante detti incentivi ed approvato con deliberazione G.M. n. 134 del 29.10.2018;
- **€ 40.073,68 rappresentano le residue somme disponibili per la contrattazione decentrata integrativa 2021 alla cui destinazione e riparto provvederanno i soggetti appositamente individuati all'art. 7 del CCNL 21.05.2018;**
  - che gli oneri relativi al Fondo 2021 ammontanti a complessivi €. 41.954,29 (di cui €. 31.335,08 per contributi prev.li e ass. a carico dell'amministrazione ed €. 10.619,21 per imposta Irap) sono tutti interamente previsti negli stanziamenti degli appositi capitoli del bilancio 2021;

**DI RIEPILOGARE** come appresso le suindicate risorse destinate per il corrente anno al pagamento dei compensi correlati al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività:

**FONDO 2021 (Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività)**

| <b>risorse stabili</b>  |                          |             |                  |                     |
|---|--------------------------|-------------|------------------|---------------------|
| descrizione   | Intervento               | Capitolo    | Importo          | impegno             |
| (quota fondo progressioni economiche orizzontali)                               | 01.11-1.01.01.01.0<br>04 | 7700        | 31.717,27        | spesa fissa         |
| Fondo generale produttività destinate alle finalità di cui all'art. 68, comma 2 | 01.11-1.01.01.01.0<br>04 | <b>7700</b> | <b>43.460,64</b> | <b>da impegnare</b> |
| (quota fondo ind. Comparto + quota parte differenziali PEO)                     | 01.02-1.01.01.01.0<br>02 | 1700        | 1.839,60         | spesa fissa         |
| (quota fondo ind. Comparto + differenziali PEO)                                 | 01.03-1.01.01.01.0<br>02 | 3000        | 1.558,44         | spesa fissa         |
| (quota fondo ind. Comparto + differenziali PEO)                                 | 01.04-1.01.01.01.0<br>02 | 4100        | 1.368,24         | spesa fissa         |
| (quota fondo ind. Comparto + differenziali PEO)                                 | 01.05-1.01.01.01.0<br>02 | 5600        | 3.759,12         | spesa fissa         |
| (quota fondo ind. Comparto + differenziali PEO)                                 | 01.07-1.01.01.01.0<br>02 | 6500        | 995,04           | spesa fissa         |
| (quota fondo ind. Comparto + differenziali PEO + oneri 1° inq. VV.UU. ex 5.q.f) | 03.01-1.01.01.01.0<br>02 | 10600       | 2.915,14         | spesa fissa         |
| (quota fondo ind. Comparto + differenziali PEO)                                 | 05.02-1.01.01.01.0<br>02 | 17100       | 497,52           | spesa fissa         |
| (quota fondo ind. Comparto + differenziali PEO)                                 | 12.07-1.01.01.01.0<br>02 | 27900       | 1.500,00         | spesa fissa         |

|  |                          |             |                  |                     |
|--|--------------------------|-------------|------------------|---------------------|
| (economie fondo lavoro straordinario 2020)   | 01.11-1.01.01.01.0<br>04 | 7700        | 326,04           | n. 249/2020 RR2020  |
| Fondo generale produttività destinate alle finalità di cui all'art. 68, comma 2 (risorse L.R. 19/1997) | 01.11-1.01.01.01.0<br>04 | <b>7900</b> | <b>5.887,00</b>  | <b>da impegnare</b> |
| <b>TOTALE RISORSE NON VINCOLATE FONDO 2021</b>   |                          |             | <b>95.824,05</b> |                     |

|   |                          |       |          |                            |
|---|--------------------------|-------|----------|----------------------------|
| Incentivo funzioni tecniche art. 113 comma 2 D.Lgs n. 50/2016 | 06.01-2.04.23.03.9<br>99 | 48405 | 2.704,25 | 334/2018 sub 1<br>RR2018   |
| Incentivo funzioni tecniche art. 113 comma 2 D.Lgs n. 50/2016 | 05.02-2.02.01.09.0<br>18 | 44521 | 5.922,78 | 344/2019 FPV               |
| Incentivo funzioni tecniche art. 113 comma 2 D.Lgs n. 50/2016 | 08.01-2.05.99.99.9<br>99 | 45218 | 2.519,73 | 345/2019 RR2020            |
| Incentivo funzioni tecniche art. 113 comma 2 D.Lgs n. 50/2016 | 08.01-2.02.01.09.9<br>99 | 36946 | 203,17   | 349/2019 sub 2<br>FPV      |
| Incentivo funzioni tecniche art. 113 comma 2 D.Lgs n. 50/2016 | 08.01-2.02.01.99.9<br>99 | 36947 | 453,51   | 265/2020 FPV               |
| Incentivo funzioni tecniche art. 113 comma 2 D.Lgs n. 50/2016 | 06.01-2.04.23.03.9<br>99 | 48405 | 956,02   | 332 sub 1 RR2020           |
| Incentivo funzioni tecniche art. 113 comma 2 D.Lgs n. 50/2016 | 12.02-1.03.02.15.0<br>09 | 31200 | 4.098,26 | 84/2019 RR2019             |
| Incentivo funzioni tecniche art. 113 comma 2 D.Lgs n. 50/2016 | 12.01-1.03.02.99.0<br>00 | 32205 | 4.392,48 | 275/2018 RR2019            |
| Incentivo funzioni tecniche art. 113 comma 2 D.Lgs n. 50/2016 | 15.03-1.03.02.12.9<br>99 | 27905 | 1.988,02 | 418/2018 sub 1<br>RR2020   |
| Incentivo funzioni tecniche art. 113 comma 2 D.Lgs n. 50/2016 | 12.09-2.02.01.09.0<br>15 | 47700 | 350,48   | 450/2020 sub 1 -<br>FPV    |
| Incentivo funzioni tecniche art. 113 comma 2 D.Lgs n. 50/2016 | 05.02-2.02.01.09.0<br>18 | 44521 | 900,18   | 134/2018 SUB 7 –<br>RR2020 |
| Incentivo funzioni tecniche art. 113 comma 2 D.Lgs n. 50/2016 | 10.05-2.02.01.09.0<br>12 | 42810 | 1.219,05 | 436/2020 SUB 2 –<br>RR2020 |

|   |                      |       |                   |                         |
|---|----------------------|-------|-------------------|-------------------------|
| Incentivo funzioni tecniche art. 113 comma 2 D.Lgs n. 50/2016 | 14.01-2.02.01.09.000 | 48301 | 1.841,27          | 432/2020 SUB 2          |
| Incentivo funzioni tecniche art. 113 comma 2 D.Lgs n. 50/2016 | 06.01-2.02.01.09.016 | 40915 | 415,77            | 434/2020 SUB 5 -FPV     |
| Incentivo funzioni tecniche art. 113 comma 2 D.Lgs n. 50/2016 | 08.01-2.02.01.09.000 | 36940 | 400,57            | 457/2016 SUB 1 - RR2019 |
| Incentivo funzioni tecniche art. 113 comma 2 D.Lgs n. 50/2016 | 08.01-2.02.01.99.999 | 36945 | 719,58            | 250/2021 SUB 2          |
| <b>TOTALE RISORSE VINCOLATE FONDO 2021</b>                    |                      |       | <b>29.085,12</b>  |                         |
| <b>TOTALE GENERALE FONDO 2021</b>                             |                      |       | <b>124.909,17</b> |                         |

**DI DARE ATTO** che gli oneri a carico dell'amministrazione relativi alle predette risorse, come sotto dettagliati, ammontano a complessivi €. 41.954,29 di cui €. 31.335,08 per oneri previdenziali ed €. 10.619,21 per Irap:

| descrizione   | Intervento           | Capitolo | Importo  | impegno     |
|---|----------------------|----------|----------|-------------|
| ONERI PREV.LI ASS. su imponible quote FONDO 2021 per progressioni economiche orizzontali, ind. Comparto, 1° inq. Pers. Vigilanza, diff. PEO | 01.02-1.01.02.01.001 | 1800     | 2.905,10 | spesa fissa |
|   | 01.03-1.01.02.01.001 | 3100     | 1.364,07 | spesa fissa |
|   | 01.04-1.01.02.01.001 | 4200     | 1.080,08 | spesa fissa |
|   | 01.05-1.01.02.01.001 | 5700     | 2.341,62 | spesa fissa |
|   | 01.07-1.01.02.01.001 | 6600     | 265,50   | spesa fissa |
|   | 03.01-1.01.02.01.001 | 11000    | 1.765,51 | spesa fissa |
|   | 01.03-1.01.02.01.001 | 17200    | 627,32   | spesa fissa |
|   | 12.07-1.01.02.01.001 | 28000    | 1.963,88 | spesa fissa |

|   |                      |             |                  |                     |
|---|----------------------|-------------|------------------|---------------------|
| ONERI PREV.LI ASS. su<br>imponibile quota FONDO 2021<br>RISORSE NON VINCOLATE per<br>indennità varie , produttività | 01.11-1.01.02.01.001 | 7800        | 78,65            | 250/2020 RR2020     |
|   | 01.11-1.01.02.01.001 | <b>7800</b> | <b>12.021,10</b> | <b>da impegnare</b> |
| <b>TOTALE ONERI FONDO 2021 (risorse non vincolate)</b>  |                      |             | <b>24.412,83</b> |                     |

|   |                          |       |          |                            |
|---|--------------------------|-------|----------|----------------------------|
| ONERI PREV.LI ASS. su<br>imponibile quota FONDO 2021<br>RISORSE VINCOLATE per<br>Incentivo funzioni tecniche art. 113<br>comma 2 D.Lgs n. 50/2016 | 06.01-2.04.23.03.9<br>99 | 48405 | 643,61   | 334/2018 sub 1<br>RR2018   |
|   | 05.02-2.02.01.09.0<br>18 | 44521 | 1.409,63 | 344/2019 FPV               |
|   | 08.01-2.05.99.99.9<br>99 | 45218 | 599,70   | 345/2019 RR2020            |
|   | 08.01-2.02.01.09.9<br>99 | 36946 | 48,35    | 349/2019 sub 2<br>FPV      |
|   | 08.01-2.02.01.99.9<br>99 | 36947 | 107,94   | 265/2020 FPV               |
|   | 06.01-2.04.23.03.9<br>99 | 48405 | 227,53   | 332 sub 1 RR2020           |
|   | 12.02-1.03.02.15.0<br>09 | 31200 | 975,39   | 84/2019 RR2019             |
|   | 12.01-1.03.02.99.0<br>00 | 32205 | 1.045,41 | 275/2018 RR2018            |
|   | 15.03-1.03.02.12.9<br>99 | 27905 | 473,15   | 418/2018 sub 1<br>RR2020   |
|   | 12.09-2.02.01.09.0<br>15 | 47700 | 83,41    | 450/2020 sub 1 -<br>FPV    |
|   | 05.02-2.02.01.09.0<br>18 | 44521 | 214,24   | 134/2018 SUB 7 –<br>RR2020 |

|  |       |                  |                            |
|--|-------|------------------|----------------------------|
| 10.05-2.02.01.09.0<br>12                           | 42810 | 290,13           | 436/2020 SUB 2 –<br>RR2020 |
| 14.01-2.02.01.09.0<br>00                           | 48301 | 438,22           | 432/2020 SUB 2             |
| 06.01-2.02.01.09.0<br>16                           | 40915 | 98,95            | 434/2020 SUB 5<br>–FPV     |
| 08.01-2.02.01.09.0<br>00                           | 36940 | 95,33            | 457/2016 SUB 1 –<br>RR2019 |
| 08.01-2.02.01.99.9<br>99                           | 36945 | 171,26           | 250/2021 SUB 2             |
| <b>TOTALE ONERI FONDO 2021 (risorse vincolate)</b> |       | <b>6.922,25</b>  |                            |
| <b>TOTALE GENERALE ONERI PREV. FONDO 2021</b>      |       | <b>31.335,08</b> |                            |

|   |                      |       |        |                 |
|---|----------------------|-------|--------|-----------------|
| Imposta IRAP su imponibile quote<br>FONDO 2021 RISORSE NON<br>VINCOLATE per progressioni<br>economiche orizzontali, ind.<br>Comparto, 1° inq. Pers. Vigilanza,<br>diff. PEO | 01.02-1.02.01.01.001 | 2900  | 925,54 | spesa fissa     |
|   | 01.03-1.02.01.01.001 | 3900  | 434,58 | spesa fissa     |
|   | 01.04-1.02.01.01.001 | 5100  | 344,10 | spesa fissa     |
|   | 01.05-1.02.01.01.001 | 6300  | 746,02 | spesa fissa     |
|   | 01.07-1.02.01.01.001 | 7600  | 84,59  | spesa fissa     |
|   | 03.01-1.02.01.01.001 | 12200 | 562,48 | spesa fissa     |
|   | 05.02-1.02.01.01.001 | 18200 | 199,87 | spesa fissa     |
|   | 12.07-1.02.01.01.001 | 33600 | 625,68 | spesa fissa     |
|   | 01.11-1.02.01.01.001 | 10200 | 29,52  | 251/2020 RR2020 |

|   |                      |       |                 |              |
|---|----------------------|-------|-----------------|--------------|
|   | 01.11-1.02.01.01.001 | 10200 | 4.194,60        | da impegnare |
| <b>TOTALE IRAP FONDO 2021 (risorse non vincolate)</b> |                      |       | <b>8.146,98</b> |              |

|  |                      |       |        |                         |
|--|----------------------|-------|--------|-------------------------|
| Imposta IRAP su imponibile quota FONDO 2021 per incentivo funzioni tecniche art. 113 comma 2 D.Lgs n. 50/2016) | 06.01-2.04.23.03.999 | 48405 | 229,85 | 334/2018 sub 1 RR2018   |
|  | 05.02-2.02.01.09.018 | 44521 | 503,43 | 344/2019 FPV            |
|  | 08.01-2.05.99.99.999 | 45218 | 214,18 | 345/2019 RR2020         |
|  | 08.01-2.02.01.09.999 | 36946 | 17,27  | 349/2019 sub 2 FPV      |
|  | 08.01-2.02.01.99.999 | 36947 | 38,55  | 265/2020 FPV            |
|  | 06.01-2.04.23.03.999 | 48405 | 81,26  | 332 sub 1 RR2020        |
|  | 12.02-1.03.02.15.009 | 31200 | 348,36 | 84/2019 RR2019          |
|  | 12.01-1.03.02.99.000 | 32205 | 373,36 | 275/2018 RR2018         |
|  | 15.03-1.03.02.12.999 | 27905 | 168,98 | 418/2018 sub 1 RR2020   |
|  | 12.09-2.02.01.09.015 | 47700 | 29,79  | 450/2020 sub 1 - FPV    |
|  | 05.02-2.02.01.09.018 | 44521 | 76,52  | 134/2018 SUB 7 - RR2020 |
|  | 10.05-2.02.01.09.012 | 42810 | 103,62 | 436/2020 SUB 2 - RR2020 |
|  | 14.01-2.02.01.09.000 | 48301 | 156,51 | 432/2020 SUB 2          |

|   |       |                  |                            |
|---|-------|------------------|----------------------------|
| 06.01-2.02.01.09.016                              | 40915 | 35,34            | 434/2020 SUB 5<br>-FPV     |
| 08.01-2.02.01.09.000                              | 36940 | 34,05            | 457/2016 SUB 1 –<br>RR2019 |
| 08.01-2.02.01.99.999                              | 36945 | 61,16            | 250/2021 SUB 2             |
| <b>TOTALE IRAP FONDO 2021 (risorse vincolate)</b> |       | <b>2.472,23</b>  |                            |
| <b>TOTALE GENERALE IRAP FONDO 2021</b>            |       | <b>10.619,21</b> |                            |

**DI PROVVEDERE** pertanto **ad assumere i seguenti impegni:**

- **€. 43.460,64** all'Int. 01.11-1.01.01.01.004 cap. 7700 del bilancio 2021 quale somma da destinare al "FONDO produttività 2021";
- **€. 5.887,00** all'Int. 01.11-1.01.01.01.004 cap. 7900 del bilancio 2021 quale somma da destinare al "FONDO produttività 2021";
- **€. 12.021,10** all'Int. 01.11-1.01.02.01.001 cap. 7800 del bilancio 2021 per il pagamento degli oneri prev.li e ass. ;
- **€. 4.194,60** all'Int. 01.11-1.02.01.01.001 cap. 10200 del bilancio 2021 somma necessaria al pagamento dell'Irap.

**DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

**DI ATTESTARE** formalmente l'assenza di conflitto d'interessi della sottoscritta, nell'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale.

Il presente atto, di cui si attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi dell'art 147-bis del Dlgs 267/2000, diventa esecutivo con l'apposizione del visto del responsabile del servizio Finanziario dell'ente, in conformità al Dlgs. 267/2000 art 151 comma 4 .

Responsabile Area  
F.to Dott.ssa Fenu Patricia

---

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità del procedimento e la correttezza, per i profili di propria competenza, della determinazione avente ad oggetto:

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE  
ANNO 2021**

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

---

**AREA ECONOMICO FINANZIARIA**
**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della presente determinazione ai sensi degli artt.151 e 153 del D.Lgs. n.267/2000, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

**VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA**

Si attesta la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole della finanzia pubblica attualmente vigenti ai sensi dell'art.9 comma 1 lett.a punto 2 del D.L.78/2009.

Lì 26-10-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to Dott.ssa Patricia Fenu

|  |   |
|--|---|
| <b>Impegno N. 353 del 26-10-2021</b> a Competenza CIG  |   |
| 5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato |   |
| Capitolo 7700 / Articolo<br>ART.5 D.P.R.333 DEL 3/8/1990:FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI COMPETENZE AL PERSONALE                            |   |
| Causale  | COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021 |
| <b>Importo 2021</b>  | <b>Euro 43.460,64</b>   |
| Beneficiario   | 433   |
| <b>Impegno N. 354 del 26-10-2021</b> a Competenza CIG  |   |
| 5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato |   |
| Capitolo 7900 / Articolo<br>L.R.23/5/97 N.19:CONTRIB. INCENTIV. DELLA PRODUTTIVITA'  |   |
| Causale  | COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021 |
| <b>Importo 2021</b>  | <b>Euro 5.887,00</b>  |
| Beneficiario   | 433   |
| <b>Impegno N. 355 del 26-10-2021</b> a Competenza CIG  |   |
| 5° livello 01.11-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale  |   |
| Capitolo 7800 / Articolo<br>ART.5 D.P.R.333 DEL 3/8/1990:FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ONERI ASSICURATIVI                                 |   |
| Causale  | COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021 |
| <b>Importo 2021</b>  | <b>Euro 12.021,10</b>   |
| Beneficiario   | 390   |
| <b>Impegno N. 356 del 26-10-2021</b> a Competenza CIG  |   |
| 5° livello 01.11-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)   |   |
| Capitolo 10200 / Articolo<br>IRAP SU ALTRI SERVIZI GENERALI IMPOSTE E TASSE  |   |
| Causale  | COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021 |
| <b>Importo 2021</b>  | <b>Euro 4.194,60</b>  |
| Beneficiario   | 68  |

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 27-10-21 al giorno 11-11-21 al n. 1493.

Samassi, li 27-10-21

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to

---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo