

Nucleo di Valutazione
COMUNE DI SAMASSI
Unione dei comuni Terre del Campidano

Verbale n° 2/2019

Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede

Nel giorno 9.12.2019 alle ore 17.00 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2018;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Cristina Corda	Segretario a scavalco	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione approvato con Del. G.C. n. 108 del 23.09.2013;

Visti gli obiettivi di performance 2018 individuati con Verbale n. 1 del 22.3.2018 e assegnati con Del. G.C. n.50 del 5.04.2018;

Sentiti i Responsabili di Servizio durante l'incontro del 9.12.2019 e visto quanto esposto nei report finali definitivi acquisiti in data odierna e presenti agli atti;

Sentito il Sindaco e gli Assessori, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, mediante la compilazione di apposita scheda, come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2018, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile tramite il portale PERLAPA utilizzate per l'anno 2018 e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2018, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;



PROPONE

Al Sindaco, le seguenti valutazioni dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegata e certifica che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Area Sociale	96%	91%
Area Finanziaria	95%	91%
Area Tecnica	94%	91%
Area Affari Generali e Vigilanza	92%	91%

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, fermo restando l'obbligo di recuperare quanto corrisposto qualora, alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Il Nucleo di valutazione ha certificato che il raggiungimento dell'obiettivo di performance Organizzativa "Attuazione delle disposizioni vigenti in materia di Trasparenza Amministrativa", pari al 86% è supportato dall'esito dell'Attestazione effettuata da questo Organo alla data del 31.3.2019, come previsto dalla Delibera Anac n° 141/2019;

Il Nucleo di Valutazione ha valutato il grado di raggiungimento dell'obiettivo "Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione" attraverso la verifica dell'effettiva attuazione delle principali misure di contrasto alla corruzione previste nel PTPC, sulla base di quanto attestato dai Responsabili.

Si allega:

1. Schede di valutazione

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Cristina Corda
Segretario - Presidente

Dott.ssa Emanuela Sias
Componente