

COMUNE di SAMASSI



DUPS

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO

2023 – 2025

Nota di aggiornamento N. 3

Approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 05.10.2022

Aggiornamento Delibera del Consiglio Comunale n. 83 del 28.12.2022

Aggiornamento Delibera del Consiglio Comunale n. 10 del 13.03.2023

Aggiornamento delle Sezioni:

E – Altri eventuali strumenti di programmazione

- **Programma del fabbisogno del personale**
- **Programma biennale acquisto beni e servizi**

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Per quanto riguarda il fabbisogno del personale relativamente al triennio 2023-2025 si dà atto che il limite di spesa per il personale attualmente calcolato ammonta, per il triennio 2023-2025, ad € 1.219.675,20 .

Lo spazio assunzionale per il triennio 2023-2025 risulta determinato come dal seguente prospetto:

SPESA PERSONALE 2023-2025 (al netto Irap)		
2023	2024	2025
1.053.098,13	1.072.624,18	1.027.406,76
57.752,87	100.367,50	100.367,50
1.110.851,00	1.172.991,68	1.127.774,26

SOGLIA SPESA 2023-2025 (importo capacità assunzionale calcolata su dati rendiconto 2021)		
2023	2024	2025
1.219.675,20	1.219.675,20	1.219.675,20

SPAZIO ASSUNZIONALE		
2023	2024	2025
166.577,07	147.051,02	192.268,45

L'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.l. 80/2021, convertito in Legge 06/08/2021, n. 113, che dispone in materia di **progressioni di carriera tra le aree di inquadramento (c.d. "verticali")**, del personale del comparto pubblico, al penultimo periodo così prevede: *"In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno."*

Il Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali, stipulato in data 16 novembre 2022, con l'articolo 16, commi 6, 7 e 8, nonché con il successivo articolo 15, ha integrato la disciplina di fonte legale, consentendo l'applicazione dell'istituto, in via straordinaria e temporanea, a decorrere dalla data di riclassificazione del personale (1° aprile 2023) ed entro il termine ultimo del 31/12/2025, prevedendo la possibilità di finanziare queste particolari progressioni anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, oltreché con le ordinarie capacità assunzionali.

Considerato che la fattispecie introdotta dal contratto collettivo si aggiunge e si affianca, nell'arco temporale di cui sopra, all'ordinaria facoltà, concessa agli enti ai sensi del richiamato art. 52, comma 1-bis, del Tupo, di utilizzare lo strumento della progressione di carriera del personale dipendente quale modalità di copertura di posizioni previste nella programmazione dei fabbisogni di personale, secondo le esigenze e le volontà di ciascuna amministrazione, si ritiene che le progressioni c.d. straordinarie possano rivelarsi utile strumento nel miglior perseguimento delle strategie dell'amministrazione nonché per la valorizzazione di eventuali professionalità interne, secondo lo spirito della fonte legale istitutiva.

Dato atto che, rispetto al programma delle assunzioni previste per il triennio 2022-2024, la procedura assunzionale di n. 1 Istruttore Amministrativo - cat C – tempo pieno ed indeterminato – mediante utilizzo di graduatorie di altri enti si è conclusa con l'assunzione e le successive dimissioni della dipendente intervenute in data 17.04.2023 a seguito di vincita di concorso presso altro Ente.

Sulla base di quanto sopra e tenuto conto di sopravvenute esigenze gestionali, si rende necessario aggiornare il programma delle assunzioni per il periodo 2023-2025 come di seguito:

PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI				SPESA 2023	SPESA 2024	SPESA 2025
Area Organizzativa	profilo	spesa annua (x13mesi)	mese decorrenza 2023	31.622,88	93.522,21	93.522,21
Ed.Priv.Urb.ServT ecn.	Funzionario	2.692,80 (costo della progressione da istruttore a funzionario)	GIUGNO	1.346,40	2.692,80	2.692,80
Ed.Priv.Urb.ServT ecn.	Istruttore (assunzione prevista per copertura del posto di istruttore che dovesse rimanere vacante a seguito di esito positivo della procedura di progressione verticale)	30.276,47	OTTOBRE	5046,08	30.276,47	30.276,47
Fin.Pers.Trib.	Istruttore	30.276,47	AGOSTO	12.615,2	30.276,47	30.276,47
Area Politiche sociali	Istruttore	30.276,47	AGOSTO	12.615,2	30.276,47	30.276,47

Per le annualità **2024-2025** si dà atto che allo stato attuale non è prevista alcuna assunzione.

PROGRAMMA BIENNALE ACQUISTO BENI E SERVIZI

Per quanto riguarda il biennio 2023-2024 si rinvia a quanto previsto nel programma biennale di acquisto beni e servizi 2023 - 2024 di cui alla deliberazione del C.C. n. 82 del 22.12.2022 aggiornato con deliberazione del consiglio comunale n. del in corso di approvazione nella presente seduta.

