



# COMUNE DI SAMASSI

## Provincia del Sud Sardegna

**COPIA**

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 18 Del 02-03-22

**Oggetto:** APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' PER IL PERIODO 2022/2024 (ART. 48 DEL D. LGS. 198/2006).

L'anno **duemilaventidue** il giorno **due** del mese di **marzo** alle ore **12:46**, si è riunita la Giunta Comunale in modalità mista, in presenza e videoconferenza (art. 73 D.L. 18/2020 e del Decreto Sindacale n.6/2020).

Di Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

<b>PUSCEDDU ENRICO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>LISCI EFISIO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>ONNIS GIACOMO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>TUVERI VALERIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>
<b>LIGGI MANUELA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Assume la presidenza il Dr. PUSCEDDU ENRICO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale Dott.ssa CORDA CRISTINA.

Il Presidente, accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' PER IL PERIODO 2022/2024 (ART. 48 DEL D. LGS. 198/2006).**

RICHIAMATO il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge 28.12.2005, n. 246” che riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D. Lgs 23 maggio 2000, n. 196 recante “Disciplina dell’attività delle Consigliere e dei Consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive” e dalla legge 10 aprile 1991, n. 125, recante “Azioni positive per la realizzazione della parità tra uomo e donna nel lavoro”;

VISTO in particolare l’articolo 48 del predetto D. Lgs. 198/2006 che prevede:

*“ .... Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni... predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l’altro, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell’articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi .“*

VISTE le Direttive:

- 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 “riguardante l’attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego”.
- “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche del 23 maggio 2007”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiamava le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescriveva l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

VISTA altresì la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 concernente le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che illustra i criteri di nomina, composizione, funzionamento e compiti di tali organismi ed al fine di attuare l’istituzione del CUG recependone le indicazioni emanate;

PRESO ATTO che con delibera G.C. n. 50 del 28/05/2015 è stato:

- istituito, senza alcun onere aggiuntivo per l’Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- individuato il Segretario Comunale quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Samassi;
- incaricato il Segretario Comunale alla nomina del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, già evidenziate in premessa, e specificatamente la predisposizione e la pubblicazione dell’avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG e la successiva designazione dei componenti;

PRESO ATTO che con provvedimento del Segretario Comunale n. 3 del 07.06.2019 si è disposto di ricostituire il comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di all’art. 57 del

d.lgs. 30/03/2001 del ministro della pubblica amministrazione e l'innovazione e del ministro delle pari opportunità per il quadriennio 2019-2022;

ACCERTATO che l'ultimo Piano Triennale in materia è stato approvato con deliberazione G.C. n. 76 del 04.09.2019;

STABILITO che:

– Il P.A.P. verrà monitorato, ed entro il 30 marzo di ciascun anno, relativamente all'anno precedente, il Comitato Unico di Garanzia elaborerà una relazione, che terrà conto delle azioni realizzate e delle ricadute sulle lavoratrici e sui lavoratori dell'Ente;

– Le azioni del P.A.P. potranno essere modificate, integrate ed ampliate nel corso del triennio, sulla base dei cambiamenti organizzativi e dei bisogni che via via emergeranno, con appositi provvedimenti deliberativi.

– Le azioni proposte nel PAP 2022-2024 sono state individuate tenendo conto della situazione del personale dell'Ente attraverso le tabelle disaggregate per genere contenute in premessa al Piano medesimo;

EVIDENZIATO che la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previste dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

RAVVISATA la necessità, per quanto sopra esposto, di provvedere in merito con l'adozione del "Piano di azioni positive" per il triennio 2022/2024 nel testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, riservandosi la possibilità di procedere ad integrare/modificare lo stesso nel corso del triennio a seguito di sopravvenute mutate condizioni/esigenze, proposte/pareri che dovessero pervenire dal CUG (Comitato unico di garanzia per le pari opportunità), dalla Consigliera di Parità territorialmente competente ad esprimere in merito il proprio parere, dalle rappresentanze sindacali e da quanti altri vi possano avere interesse;

VISTO che ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la Giunta compie tutti gli atti rientranti, ai sensi dell'art. 107, commi 1 e 2 del medesimo Testo Unico, nelle funzioni degli organi di governo che non siano riservati dalla Legge al Consiglio Comunale e che non ricadano nelle competenze, previste dalle leggi o dallo Statuto, del Sindaco o degli organi di decentramento;

VISTO il D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 "Testo Unico sull'Ordinamento degli EE.LL.";

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 "Testo unico sul Pubblico Impiego";

VISTO lo Statuto Comunale;

DATO ATTO del parere favorevole del Responsabile del Servizio Personale, in ordine alla regolarità tecnica, di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico e che non è richiesto il parere di regolarità contabile, in quanto il provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

### **SI PROPONE**

1) di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di adottare il "Piano di azioni positive" per il triennio 2022 - 2024, così come risultante nel testo allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

3) di impegnare l'Amministrazione, attraverso la consultazione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG), la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)", a dare attuazione alle azioni positive espresse nello stesso nei confronti del personale dipendente;

4) di disporre l'invio della presente deliberazione, per quanto di propria competenza, alla Provincia del Medio Campidano, Ufficio Consigliere di parità territorialmente competente, e alla Regione Sardegna Ufficio del Consigliere Regionale di Parità;

5) di dare informazione in merito all'adozione del presente atto alle OO.SS. di cui all'art. 10, c. 2, C.C.N.L. del 1/4/2000, nonché al Revisore dei Conti ed al Nucleo di Valutazione/OIV;

6) di pubblicare la presente sul Sito Web Comunale - Sezione Amministrazione Trasparente – Performance – Benessere organizzativo;

7) di rendere la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

---

II SINDACO  
F.to Dr. PUSCEDDU ENRICO

## AREA FINANZA PERSONALE E TRIBUTI

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto:

**APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' PER IL PERIODO 2022/2024 (ART. 48 DEL D. LGS. 198/2006).**

Si esprime parere FAVOREVOLE sotto il profilo della **REGOLARITA' TECNICA**, ai sensi degli artt.49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii.

Samassi, 23-02-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to (Dott.ssa Patricia Fenu)

---

---

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la proposta di deliberazione avente ad oggetto:

**APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' PER IL PERIODO 2022/2024 (ART. 48 DEL D. LGS. 198/2006).**

CONSIDERATO che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti, ai sensi degli artt.49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii., i pareri dei Responsabili dei Servizi competenti come sopra riportati.

RITENUTO approvare la predetta proposta;

**CON VOTI FAVOREVOLI UNANIMI, espressi nelle forme di legge,**

**DELIBERA**

1) **DI APPROVARE** la proposta di deliberazione avente ad oggetto:

**APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' PER IL PERIODO 2022/2024 (ART. 48 DEL D. LGS. 198/2006).**

Successivamente,

stante l'urgenza di procedere,

**LA GIUNTA COMUNALE**

**CON VOTI FAVOREVOLI UNANIMI, espressi nelle forme di legge,**

**D E L I B E R A** altresì

**DI DICHIARARE** la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c.4 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

---

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
Dr.  
F.to PUSCEDDU ENRICO

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa CORDA CRISTINA

---

*Publicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 09-03-22 al giorno 24-03-22  
Samassi, li 09-03-22*

*IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO  
F.to Dr.ssa Masetti Luisella*

---

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE AD USO AMMINISTRATIVO